



PT LION METAL WORKS Tbk

LAPORAN BERKELANJUTAN **SUSTAINABILITY REPORT** **2022**





2

IKHTISAR KEUANGAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

4

PENJELASAN DIREKSI
DIRECTOR'S EXPLANATION

8

IDENTITAS PERSEROAN
COMPANY IDENTITY

25

TATA KELOLA PERUSAHAAN
GOOD CORPORATE GOVERNANCE

33

KINERJA KEBERLANJUTAN ASPEK EKONOMI
ECONOMIC ASPECT SUSTAINABILITY PERFORMANCE

40

KINERJA KEBERLANJUTAN ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECT SUSTAINABILITY PERFORMANCE

52

KINERJA KEBERLANJUTAN ASPEK LINGKUNGAN
ENVIROMENTAL ASPECT SUSTAINABILITY PERFORMANCE

61

INDEKS STANDAR GRI
GRI STANDARD INDEX

65

LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK PAPER

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan GRI 102-7

Sustainability Performance Overview

Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights

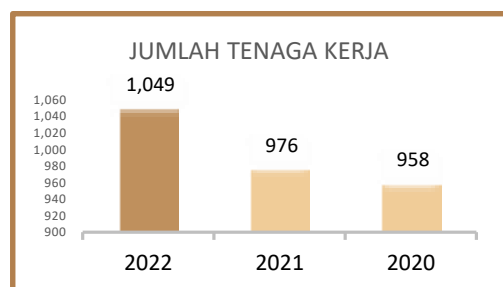
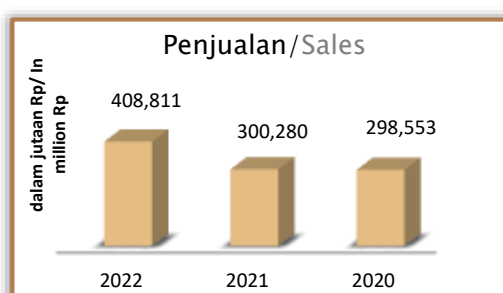
Dalam jutaan Rupiah

In million Rupiah

Uraian	2022	2021	2020	Description
Ekonomi		Economic		
Penjualan Net	408.811	300.280	298.553	Net Sales
Laba (Rugi) Usaha	4.150	(9.420)	(12.000)	Operating Income (Loss)
Laba (Rugi) Tahun Bejalan	2.314	(8.738)	(9.571)	Income (Loss) for The Year
Total Aset	684.498	686.807	648.353	Total Assets
Hasil Produksi (ton)	9.780	7.375	7.208	Production (ton)
- Peralatan Perkantoran dan sistem penyimpanan arsip - Brankas dan Peralatan - Peralatan Pergudangan	6.488	5.351	5.067	- Office Equipment & File Storage Equipment Systems - Safe & Security Equipment - Warehouse Equipment
- Bahan Bangunan - Kanal C dan sejenisnya	3.292	2.024	2.141	- Building Materials - C-Channel and Related Products

Sosial		Social		
Jumlah Karyawan (orang)	1.049	976	958	Total Employees (person)
Jam Pelatihan Kerja (jam/karyawan)	110	40	15,5	Job Training Hours (hours/employees)
Skor Kepuasan Pelanggan *)	83,16%	-	82,94%	Customer Satisfaction*)

*) Perseroan melakukan survey 2 tahun sekali// The Company conducts a survey once every two years



Uraian		2022	2021	2020	Description
Lingkungan					Enviromental
Sumber Energi	Jumlah Pemakaian/Total Usage				Energy sources
Bahan Bakar	Ltr	34.677	32.509	31.839	Fuel
	GJ	1.186	1.112	1.089	
Gas	MMBTU	13.065	13.184	14.354	Gases
	GJ	13.784	13.910	15.145	
Listrik	KWh	2.246.030	2.449.318	2.683.560	Electrical Power
	GJ	8.086	8.818	9.661	
Total Energi	GJ	23.056	23.840	25.894	Total Energy
Intesitas Energi	GJ/Ton	2,36	4,45	3,59	Energy Intecity

Parameter	Total Emisi /Total Emissions			Parameter
Nitrogen Oksida (Nox)	179.12	300.26	16.12	Nitrogen Oksida (Nox)
Intensitas (tCO2e/ton)	0.0183	0.0407	0.0020	Intencity (tCO2e/ton)
Karbon Monoksida (CO)	1032.31	1062.20	796.00	Karbon Monoksida (CO)
Intensitas (tCO2e/ton)	0.1056	0.1440	0.1104	Intencity (tCO2e/ton)
Sulfur Dioksida SO ₂	235.00	52.24	91.00	Sulfur Dioksida SO ₂
Intensitas (tCO2e/ton)	0.0240	0.0071	0.0126	Intencity (tCO2e/ton)
Total	1446.43	1414.70	903.12	Total
Total Intensitas (tCO2e/ton)	0.2958	0.3836	0.2506	Total Intencity (tCO2e/ton)

Blaya Lingkungan				Environmental costs
Biaya Pengelolaan (Rp)	319.541.770	141.455.400	112.057.900	Cost management (Rp)
Biaya Pemantauan (Rp)	78.733.280	41.457.000	53.711.600	Monitoring Fees (Rp)



Penjelasan Direksi GRI 102-14, 102-15

Directors' Explanation

The Company aims to increase its sales through continuous innovation of products, maintaining product quality and improving customer satisfaction. Some of these factors are measured through quality control checks, external certifications and customer satisfaction survey.

Perseroan bertujuan untuk meningkatkan penjualan melalui inovasi produk yang berkelanjutan, menjaga kualitas produk dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Beberapa faktor ini diukur melalui pemeriksaan kontrol kualitas, sertifikasi eksternal, dan survei kepuasan pelanggan.

Para pemangku Kepentingan yang terhormat,

Perekonomian Indonesia di tahun 2022 lebih baik dibandingkan dengan tahun 2021, terutama didorong oleh pertumbuhan ekspor komoditas yang kuat dan berkurangnya dampak Covid di masyarakat. Kinerja Perseroan di tahun 2022 membaik seiring dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia dan Perseroan tetap menjalankan bisnisnya secara berkelanjutan dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan, sosial dan tata kelola. Laporan Keberlanjutan ini menjelaskan upaya Perseroan dalam mengintegrasikan keberlanjutan dalam operasional bisnisnya.

Dear Stakeholders,

Indonesia's economy in 2022 will be better than in 2021, mainly driven by strong commodity export growth and the reduced impact of Covid on society. The Company's performance in 2022 improved as the Indonesian economy grew and the Company continued to operate its business in a sustainable manner by taking into account environmental, social, and governance aspects. This Sustainability Report describes the Company's efforts in integrating sustainability in its business operations.

Aspek Tata Kelola dalam Keberlanjutan

Strategi keberlanjutan Perusahaan dimulai dari memiliki tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Direksi, dalam konsultasi rutin dengan Dewan Komisaris, menetapkan kebijakan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko untuk tata kelola yang baik di Perusahaan. Kebijakan ini dapat memberikan pedoman bagi karyawan untuk diikuti.

Perseroan juga mendorong para mitra usaha untuk membangun hubungan kerja yang berintegritas dan selalu mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan menerapkan kebijakan whistle blowing bagi karyawan dan mitra untuk melaporkan setiap pelanggaran secara anonim bila terjadi hal-hal yang tidak sesuai peraturan. Memiliki tata kelola perusahaan yang baik membantu menetapkan landasan yang kuat di mana perusahaan dapat mengembangkan bisnisnya secara berkelanjutan.

Aspek Ekonomi dalam Keberlanjutan

Pada tahun 2022, Perseroan menghasilkan total nilai ekonomi sebesar Rp413,46 miliar, lebih tinggi dari tahun 2021 karena penjualan yang lebih tinggi pada tahun ini. Perseroan telah mendapatkan beberapa proyek besar yang memberikan kontribusi penjualan pada tahun 2022. Nilai ekonomi ditahan secara keseluruhan juga meningkat dari Rp8,16 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp15,49 miliar pada tahun 2022.

Perseroan bertujuan untuk meningkatkan penjualan melalui inovasi produk yang berkelanjutan, menjaga kualitas produk dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Beberapa faktor ini diukur melalui pemeriksaan kontrol kualitas, sertifikasi eksternal, dan survei kepuasan pelanggan dua tahunan.

Aspek Sosial dalam Keberlanjutan

Perusahaan mengadopsi pendekatan holistik dalam mengelola sumber daya manusianya. Ada proses formal untuk rekrutmen, penilaian kinerja, pengembangan karir dan remunerasi. Selain itu, Perseroan menyadari pentingnya pelatihan dan pengembangan agar karyawan memiliki kesempatan untuk mempelajari keterampilan baru.

Governance Aspect in Sustainability

The Company's sustainability strategy starts with having good corporate governance (GCG). The Board of Directors, in regular consultation with the Board of Commissioners, establishes an internal control policy and risk management system for good corporate governance. This policy can provide guidelines for employees to follow..

The Company also encourages business partners to build working relationships with integrity and always adhere to applicable laws and regulations. The company implements a whistle blowing policy for employees and partners to report any violations anonymously when things do not comply with the regulations. Having good corporate governance helps to set a firm foundation on which the company can sustainably grow its business.

Economic Aspect in Sustainability

In 2022, the Company generated a total economic value of Rp413.46 billion, higher than 2021 due to the higher sales for this year. The company has secured several major projects that will contribute to sales in 2022. Overall retained economic value also improved from Rp8.16 billion in 2021 to Rp15.49 billion in 2022.

The Company aims to increase its sales through continuous innovation of products, maintaining product quality and improving customer satisfaction. Some of these factors are measured through quality control checks, external certifications and a biennial customer satisfaction survey.

Social Aspect in Sustainability

The Company adopts a holistic approach towards managing its human capital. There is a formal process for recruitment, performance assessment, career development and remuneration. Apart from this, the Company recognizes the importance of training and development so that its employees have the opportunity to learn new skills.

Hampir sepanjang tahun 2020 hingga 2022, di masa pandemi Covid, Perseroan mengutamakan kesehatan karyawannya dengan mengikuti aturan yang berlaku yang ditetapkan oleh pemerintah dan World Health Organization (WHO) untuk meminimalisir penyebaran Covid. Meski dampak Covid telah berkurang dalam beberapa bulan terakhir, Perseroan tetap berkomitmen untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan menyediakan akses kesehatan dasar bagi karyawannya.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sangat penting untuk memastikan keselamatan pekerja di perusahaan manufaktur. Kami melakukan berbagai kegiatan K3 seperti komunikasi antar departemen dalam hal safety talk/briefing, kampanye K3 dan peningkatan sistem manajemen K3, dengan tujuan untuk meminimalisir insiden kecelakaan hingga mencapai zero accident.

Aspek Lingkungan dalam Keberlanjutan

Kegiatan operasional industri pada umumnya berdampak negatif terhadap lingkungan melalui emisi gas rumah kaca (GRK), penumpukan limbah, serta penggunaan energi dan sumber daya alam. Perseroan mematuhi peraturan setempat dan memitigasi dampak negatif terhadap lingkungan dengan menerapkan standar kepatuhan dalam pengelolaan lingkungan. Setiap kegiatan kami memiliki acuan dan standar dengan penerapan sistem pengelolaan lingkungan, efisiensi energi dan air, pemanfaatan energi terbarukan, pengelolaan limbah bahan berbahaya dan beracun (B3), pengurangan dan daur ulang limbah padat non-B3, dan pengurangan pencemaran udara polusi.

Perseroan akan memasang penerangan panel surya di area fasilitas umum dan juga menanam jenis tanaman/pohon tertentu yang dapat menyerap lebih banyak CO₂, sehingga dapat lebih mengurangi dampak emisi GRK terhadap pemanasan global.

Penutup

Perusahaan memahami bahwa menciptakan masa depan yang berkelanjutan adalah tanggung jawab bersama. Kami terus menggerakkan bisnis Perusahaan dan mengintegrasikan program keberlanjutan di seluruh operasi bisnis.

For most of 2020 to 2022, during the Covid pandemic, the Company prioritized the health of its employees by adhering to applicable rules set by the government and World Health Organization (WHO) to minimize the spread of Covid. Even as the impact from Covid has reduced in recent months, the Company remains committed to ensuring a safe work environment and providing access to basic healthcare for its employees.

Occupational Health and Safety (K3) is crucial for ensuring worker safety in a manufacturing company. We carry out various OHS activities such as inter-departmental communication in terms of safety talk/briefings, OHS campaigns and improvement of the OHS management system, with the aim of minimizing accident incidents to achieve zero accidents.

Environmental Aspect in Sustainability

Industrial operational activities generally have negative environmental impact through greenhouse gas (GHG) emissions, waste accumulation, and the use of energy and natural resources. The Company complies with local regulations and mitigates the negative impact to the environment by implementing compliance standards in environmental management. Each of our activities has references and standards with the implementation of environmental management systems, energy and water efficiency, utilization of renewable energy, management of hazardous and toxic waste (B3), reduction and recycling of non-B3 solid waste, and reduction of air pollution.

The Company will be installing solar panel lighting in public facility areas and also planting certain types of plants/trees that can absorb more CO₂, so that to further reduce the impact of GHG emissions on global warming

Closing

The company understands that creating a sustainable future is a shared responsibility. We continue to drive the Company's business and integrate sustainability programs in all business operations.

Atas nama Direksi dan manajemen, saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan, mitra bisnis, pelanggan, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaannya.

On behalf of the Board of Directors and management, I thank all employees, business partners, customers, shareholders and other stakeholders for your support and trust.

Jakarta, April 2023



Cheng Yong Kim

Direktur Utama / President Director

Identitas Perseroan

Company Identity

 Nama Perusahaan Company Name PT LION METAL WORKS Tbk		 Tanggal Pendirian Date of Establishment 16 - 08- 1972 Aug 16, 1972
 Kantor Pusat & Pabrik Head Office & Plant Jl. Raya Bekasi KM 24,5 Cakung Jakarta Timur 13910 – DKI Jakarta Telp. (021) 4600779, 4600784 Fax . (021) 4600785		
 Kantor Pemasaran Marketing Office Ruko Kahuripan Boulevard Blok RB Kav 18 & 19 Kahuripan Nirwana, Sidoarjo 61226 - Jawa Timur Telp. (031) 58204848 Fax. (031) 51516768	 Dasar Hukum Pendirian Legal basic Establishment Akta No. 21 Tanggal 16-08-1972 Notaris Drs. Gde Ngurah Rai SH	
 Pabrik Purwakarta Purwakarta Plant Jl. Raya Sadang – Subang KM 12,5 Desa Cilandak, Kecamatan Cibatu Purwakarta 41181, Jawa Barat Telp. (0264) 8281962, 8281963,8281964 Fax. (0264) 8281965	 Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued & Fully Paid Capital Rp52.016.000.000,-	 Modal Dasar Authorized Capital Rp200.000.000.000,-
 Pabrik Sidoarjo Sidoarjo Plant Desa Popoh RT 05 RW 01, Kecamatan Wonoayu, Sidoarjo 61261, Jawa Timur Telp. (031) 99037777 Fax. (031) 99037000	 Pemegang Saham Shareholders Lion Holdings Sdn. Bhd., Kuala Lumpur28,85 % Lion Holdings Pte. Ltd., Singapore28,85 % Masyarakat / Public42,30 %	
 Situs Website www.lionmetal.co.id		 Kode Saham Share code LION
 Surel Email ptlion@lionmetal.co.id	 Instagram lionmetalstore	 Nominal per Saham Nominal per Share Rp100,-

Visi Vision



PT Lion Metal Works Tbk terus menjadi produsen terkemuka dari hasil produk plat baja dan sejenisnya di Indonesia untuk kebutuhan pasar lokal serta pasar global dengan memperhatikan keinginan & harapan pihak terkait, aspek lingkungan & K3 dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas hidup.

PT Lion Metal Works Tbk continues to be a leading manufacturer of steel fabricated products of its kind in Indonesia for the needs of the local and global market which accommodate to the desire and expectations of related parties, environmental aspect and OHS with the aim to enhance the quality of life.



MISSION

PT Lion Metal Works Tbk is committed to be a leading manufacturer of steel fabricated products through good planning, continuous improvement in product quality and design, with competitive prices plus providing the best service to customers and caring about work safety and environmental sustainability

PT Lion Metal Works Tbk bertekad menjadi perusahaan terkemuka dalam menghasilkan produk-produk dari plat baja dan sejenisnya dengan membuat perencanaan yang semakin baik, meningkatkan kualitas desain/model produk secara terus menerus dengan harga bersaing dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada pelanggan serta peduli akan Keselamatan Kerja dan Kelestarian Lingkungan.

Nilai Perusahaan | GRI 102-1

Core Value

Dalam rangka perkembangan Perseroan ke depan yang berkelanjutan, maka Perseroan mempunyai nilai-nilai inti bagi seluruh karyawan sebagai berikut:

1. Semangat tim yang positif
2. Komitmen bersama
3. Integritas dan kejujuran
4. Orientasi kepada pelanggan
5. Saling menghormati dan menghargai

Nilai-nilai inti ini diperkenalkan kepada karyawan/wati itu ketika mereka bergabung dengan Perseroan.

Selain nilai-nilai inti tersebut di atas, Tata Tertib Perseroan & Regulasinya, sistem-sistem kerja serta safety induction juga diperkenalkan kepada karyawan/wati baru. Kebijakan-kebijakan tersebut membantu pengembangan kualitas sumber daya manusia di Perseroan untuk mencapai kinerja yang berkelanjutan.

Nilai-nilai budaya tersebut juga ditekankan secara teratur lewat leaflet yang ditempelkan di papan-papan pengumuman serta sesi-sesi briefing yang dilakukan oleh seorang atasan ke bawahannya maupun acara temu muka antara manajemen dengan karyawan dalam suasana informal maupun formal.

In the context of the Company's sustainable future development, the Company has core values for all employees as follows:

1. Positive Team spirit
2. Commitment
3. Integrity and Honesty
4. Customer oriented
5. Respect & Empathy for Individuals

These core values are introduced to the employees when they join the Company.

These core values are introduced to the employees when they join the Company. In addition to the core values mentioned above, the Company's Code of Conduct & Regulations, work systems and Safety Induction program are also introduced to new employees. These policies help to develop the quality of human resources in the Company in order to achieve a sustainable performance.

These cultural values are also emphasized regularly through leaflets posted on bulletin boards as well as briefing sessions conducted by superiors and subordinates as well as face-to-face meetings between management and employees in both informal and formal settings.

Riwayat Singkat GRI 102-1, 102-2

Brief History

PT Lion Metal Works Tbk ('Perseroan') didirikan pada tanggal 16 Agustus 1972 di Jakarta dalam rangka Penanaman Modal Asing yang merupakan kerjasama antara pengusaha Indonesia, perusahaan Singapura dan Malaysia, berdasarkan Akta Notaris Drs. Gde Ngurah Rai SH, No. 21 tanggal 16 Agustus 1972 dan diubah dengan Akta No. 1 tanggal 2 Juni 1973 dan Akta No. 9 tanggal 11 Nopember 1974 dari notaris yang sama. Akta pendirian dan perubahannya telah diumumkan dalam Berita Negara No. 34 tanggal 29 April 1975 Tambahan No. 215.

Pada tahun 1993 Perseroan memperoleh persetujuan dari Ketua Badan Pengawasan Pasar Modal (BAPEPAM) melakukan Penawaran Umum sebanyak 3.000.000 saham dan mencatatkan sebagian sahamnya di bursa efek sebanyak 5.501.000 saham. Pada tahun 1996 Perseroan membagikan dividen saham sebanyak 3.251.000 saham, saham bonus sebanyak 3.251.000 saham dengan rasio 4:1 dan kemudian melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 32.510.000 saham dengan ketentuan 3 saham lama mendapat 5 hak untuk membeli saham baru dengan harga Rp1.000,-. Jumlah saham Perseroan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia adalah 52.016.000 saham.

Pada tanggal 16 Oktober 1997, Lion Enterprise Sdn. Bhd., Kuala Lumpur, salahsatu pemegang saham asing, menjual 15.006.000 saham miliknya kepada Lion Holdings Sdn. Bhd., Kuala Lumpur (sebelumnya Capitalvent Industries Sdn. Bhd.). Perubahan pemilikan saham Perseroan tersebut telah disetujui oleh Menteri Negara Penggerak Dana Investasi/Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal.

Pada tanggal 7 April 1997, Perseroan mengakuisisi 96% hak pemilikan saham PT Singa Purwakarta Jaya ("SPJ") dan pada tahun 2009 menambah hak kepemilikannya menjadi 99,5%, perusahaan yang antara lain bergerak dalam bidang perdagangan umum, pemukiman (real estate) dan kawasan industri. Sampai dengan saat ini, SPJ masih dalam tahap pengembangan.

Setelah Penawaran Umum anggaran dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan antara lain penyesuaian dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 1 tahun 1995, perubahan modal dasar menjadi Rp200.000.000.000,- dan terakhir dengan Akta No.

The Company was established on August 16, 1972 in Jakarta under the name PT Lion Metal Works Tbk as a Foreign Capital Investment Company and was founded as a joint venture between Indonesian businessmen with Singaporean and Malaysian Companies, based on Notarial Deed No. 21 dated August 16, 1972 of Drs. Gde Ngurah Rai SH, as amended by Notarial Deed No.1 dated June 2, 1973 and No. 9 dated November 11, 1974 by the same notary. The Deed of Establishment and the amendments were published in Supplement No. 215 of State Gazette No. 34 dated April 29, 1975.

In 1993, the Company received approval from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (BAPEPAM) to offer a portion of its shares to the public through an Initial Public Offering of 3,000,000 shares and the partial number of shares listed on stock exchange was 5,501,000 shares. In 1996, the Company distributed 3,251,000 shares as share dividend, 3,251,000 bonus shares at the ratio 4:1 and the Company carried out a Limited Public Offering I of 32,510,000 shares on the basis that every 3 existing shares will be entitled to rights to purchase 5 shares at Rp1,000 per share. The total number of shares listed on the Indonesia Stock Exchange was 52,016,000 shares.

On October 16, 1997, Lion Enterprise Sdn. Bhd., Kuala Lumpur, one of the foreign shareholders, sold 15,006,000 shares in the Company to Lion Holdings Sdn. Bhd., Kuala Lumpur (formerly Capitalvent Industries Sdn. Bhd.). The Investment Coordinating Board had approved the change in the Company's share ownership.

On April 7, 1997, the Company acquired 96% of the equity of PT Singa Purwakarta Jaya ("SPJ") and increased its ownership to 99.5% in Year 2009. SPJ is a domestic company which will be involved in general trading, real estate, and industrial estate. Currently, SPJ is still in the development stage.

The Company's Article of Association had been amended several times to comply with Corporate Law No. 1 year 1995 and the change of capital to Rp200,000,000.000,- and the latest amendment was notarized under Notarial Deed No. 32 dated June 10, 2008

32 tanggal 10 Juni 2008 berdasar Akta Notaris Fathiah Helmi SH, mengenai penyesuaian dengan Undang Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 dan telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-86982.AH.01.02 Tahun 2008 tanggal 18 Nopember 2008. Akta ini telah diumumkan dalam Berita Negara No. 47 tanggal 14 Juni 2011 Tambahan No.14945.

Pada tahun 2014, Perseroan melakukan ekspansi di Kawasan Industri LION di Purwakarta milik PT Singa Purwakarta Jaya (SPJ) dan baru mulai beroperasi komersial.

Berdasarkan akta No.5 tanggal 4 Juni 2015, dihadapan Fathiah Helmi SH, Notaris di Jakarta dan telah disetujui oleh Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia No.AHU- 0938633.AH.01.02 Tahun 2015 tanggal 3 Juli 2015. Perseroan telah melakukan perubahan nilai nominal saham (stock split) dari Rp1.000,- setiap saham menjadi Rp100,- setiap saham, sehingga jumlah saham yang ditempatkan semula 52.016.000 saham menjadi 520.160.000 saham.

Setelah Perseroan melakukan stock split dengan rasio 1:10 pada tanggal 2 September 2015 Perseroan mencatatkan seluruh sahamnya semula 52.016.000 saham menjadi 520.160.000 saham.

Dan akta terakhir perseroan telah menyusun kembali seluruh perubahan Anggaran Dasar dalam rangka menyesuaikan dengan POJK No.15/POJK.04/2020 tentang rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka dan POJK No.16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan RUPS Perusahaan Terbuka secara Elektronik dan POJK14/POJK.04/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan memberikan hak memesan efek terlebih dahulu dengan akta No.40 tanggal 25 Agustus 2021, dihadapan Fathiah Helmi SH, Notaris di Jakarta dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hak dan Asasi Manusia Republik Indonesia dengan No.AHU-AH.01.03-040654 tanggal 14 Oktober 2021.

Pada tanggal 27 Desember 2018 berdasarkan akta No.77 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi SH, notaris di Jakarta, Perseroan telah mengkapitalisasi hutang PT Singa Purwakarta Jaya menjadi modal sebanyak 59.800 saham atau Rp59.800.000.000,- sehingga kepemilikan saham di anak Perusahaan 99,998%

by Fathiah Helmi SH, in compliance with Corporate Law No.40 year 2007 and had been approved by Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-86982.AH.01.02 year 2008 dated November 18, 2008. The Deed was published in Supplement No. 14945 of the State Gazette No. 47 dated June 14, 2011.

In 2014, the Company expanded to LION Industrial Estate, which is owned by PT Singa Purwakarta Jaya (SPJ) at Purwakarta and commercial operations had commenced recently.

Based on deed No.5 dated 4 June 2015, before Fathiah Helmi SH, Notary in Jakarta and approved by the Minister of Law & Human Rights of the Republic of Indonesia No.AHU- 0938633.AH.01.02 Year 2015 dated 3 July 2015. The Company has made changes to the nominal value shares (stock split) from IDR 1,000 per share to IDR 100 per share, so that the number of shares issued was originally 52,016,000 shares to 520,160,000 shares.

After the Company's stock split at a ratio of 1:10 on 2 September 2015, the Company's originally listed 52,016,000 shares had changed to 520,160,000 shares.

And the latest deed of the company has rearranged all amendments to the Articles of Association in order to comply with POJK No.15/POJK.04/2020 concerning plans and holding of Public Company GMS and POJK No.16/POJK.04/2020n concerning Implementation of Electronic Public Company GMS and POJK14/POJK.04/2019 concerning Amendments to POJK No. 32/POJK.04/2015 concerning Additional Capital for Public Companies by granting pre-emptive rights by deed No. 40 dated 25 August 2021, before Fathiah Helmi SH, Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Human Rights and Human Rights of the Republic of Indonesia with No. AHU-AH.01.03-040654 dated 14 October 2021.

On December 27, 2018 based on deed No.77 made before Fathiah Helmi SH, notary in Jakarta, the Company has capitalized the debt of PT Singa Purwakarta Jaya into a capital of 59,800 shares or IDR 59,800,000,000, - so that the share ownership in the subsidiary is 99.998% .

Informasi Pemegang Saham GRI 102-5

Shareholders Information

Komposisi Pemegang Saham

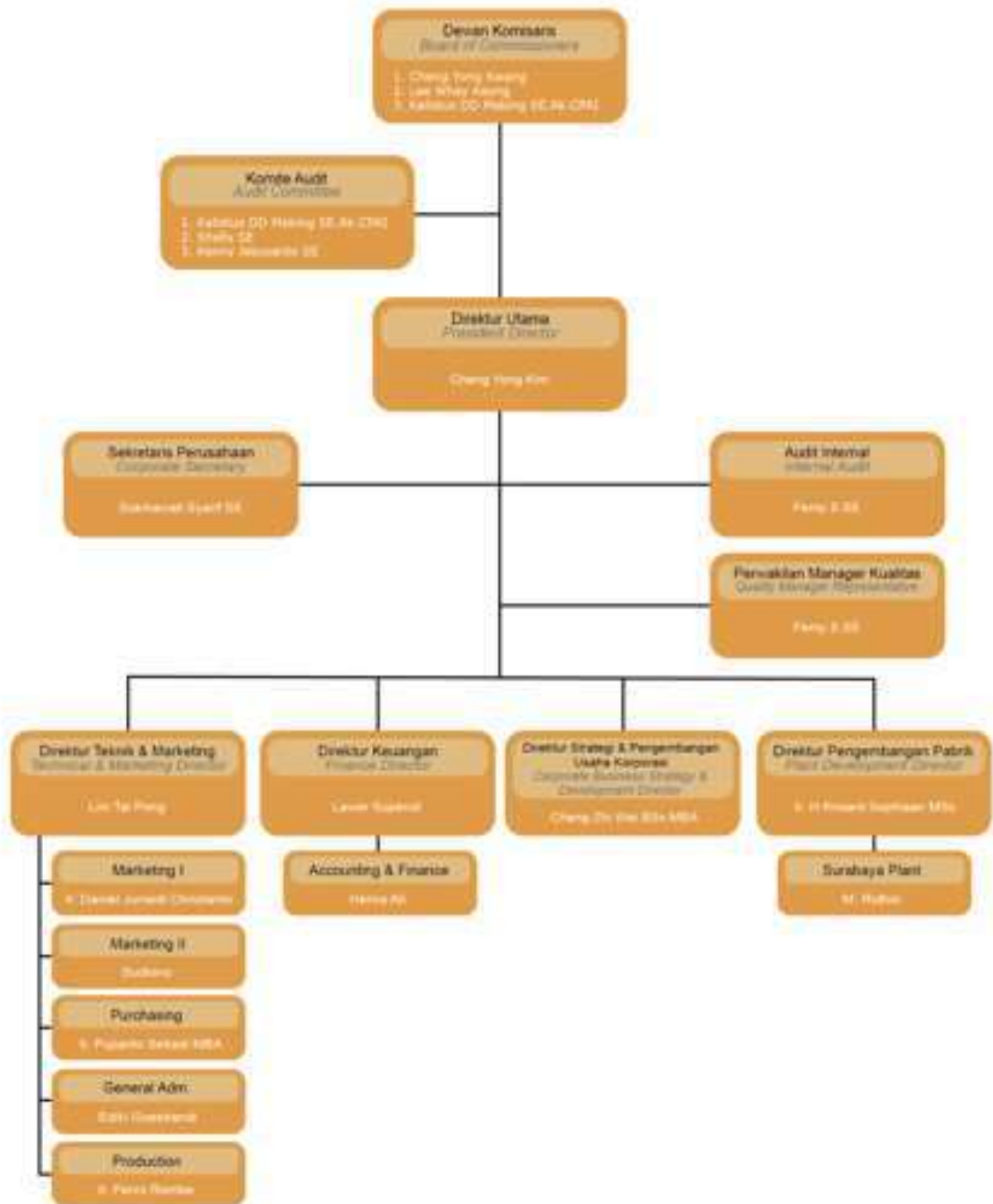
Shareholder Composition

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Yang Dimiliki No. of Shares Held	% Pemilikan % Ownership
Kepemilikan di atas 5% / Ownership above 5%		
Lion Holdings Sdn. Bhd., Kuala Lumpur	150.060.000	28,85
Lion Holdings Pte. Ltd., Singapore	150.060.000	28,85
Direksi / Director		
Cheng Yong Kim	690.000	0,13
Lim Tai Pong	630.000	0,12
Ir. H. Krisant Sophiaan MSc	10.000	0,00
Tjoe Tjoe Peng/Lawer S	5.000	0,00
Kepemilikan di bawah 5% / Ownership below 5%		
Badan Usaha / Commercial Organization	73.741.900	14,18
Perorangan / Individuals	144.638.100	27,81
Lain-Lain / Others	325.000	0,06
Total	520.160.000	100,00

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership
Kepemilikan Institusi Lokal / Ownership by Local Institutions		
Perorangan / Individual	30.131.200	5,79%
Perusahaan Terbatas / Limited Company	5.974.600	1,15%
Koperasi / Cooperative	300.000	0,06%
Asuransi / Insurance	25.000	0,00%
Sub Total	36.430.800	7,00%
Kepemilikan Institusi Asing / Ownership by Foreign Institutions		
Perorangan / Individual	115.841.900	22,27%
Badan Usaha / Foreign Company	367.887.300	70,73%
Sub Total	483.729.200	93,00%
Total	520.160.000	100,00%

Struktur Organisasi

Organization Structure



Wilayah Operasi GRI 102-6

Operational Area

Pabrik Plant	Alamat Address	Jumlah Karyawan Total Employeess (orang/Person)
Jakarta	Jl. Raya Bekasi KM 24,5 (Cakung) Jakarta Timur 13910	747
Sidoarjo	Desa Popoh RT 05 RW 01, Kecamatan Wonoayu Sidoarjo 61261, Jawa Timur	133
Purwakarta	Jl. Raya Sadang – Subang KM 12,5 Desa Cilandak, Kecamatan Cibatu Purwakarta 41181, Jawa Barat	169

Entitas Anak GRI 102-45

Subsidiaries

Nama Name	PT SINGA PURWAKARTA JAYA
Lokasi Kawasan Industri Industrial Estate Location	Jl. Raya Sadang Subang KM 12,5 Purwakarta 41181 Jawa Barat
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan Umum / Trading Kawasan Industri / Industrial Estate
Status Status	Tahap pengembangan Development stage
Total Aset Entitas Anak Subsidiary's Total Assets	Rp116.560.099.238,-
Kepemilikan Ownership	99,998%
Alamat Address	Jl. Raya Bekasi KM 24,5 Jakarta 13910

Skala Perusahaan GRI 102-7

Company Scale

Aspek / Aspect	Satuan / Unit	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan / Total Employees	Orang / Person	1049	976	958
Penjualan Neto / Net Sales	Rp Miliar / Billion	408,81	300,28	298,55
Total Aset / Total Assets	Rp Miliar / Billion	684,50	686,81	648,35
Total Liabilitas / Total Liabilities	Rp Miliar / Billion	209,68	220,98	178,39
Total Ekuitas / Total Equity	Rp Miliar / Billion	474,81	465,82	469,96

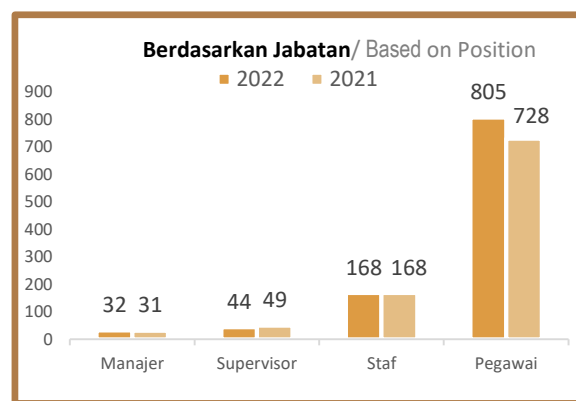
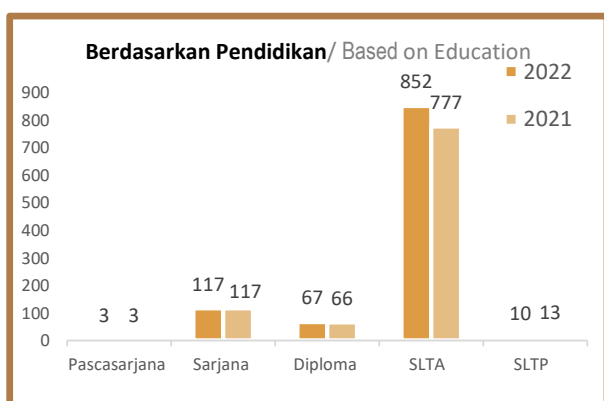
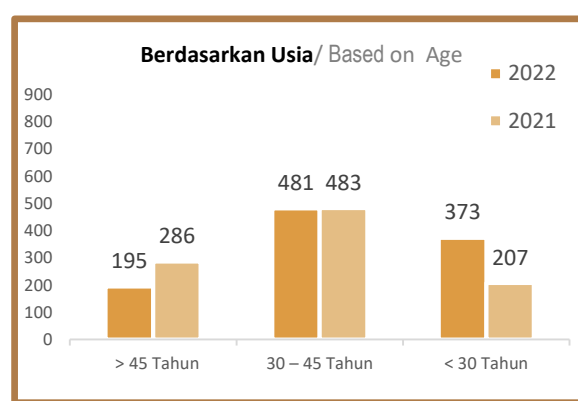
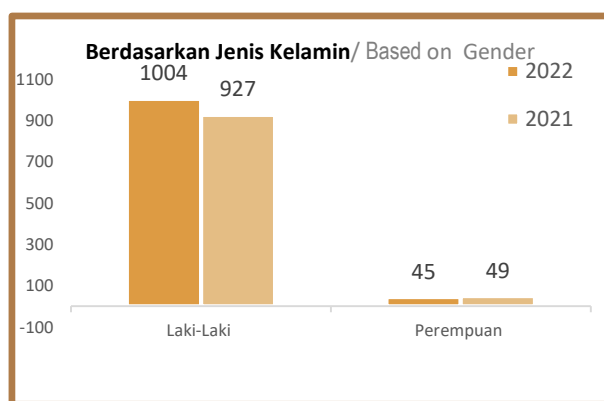
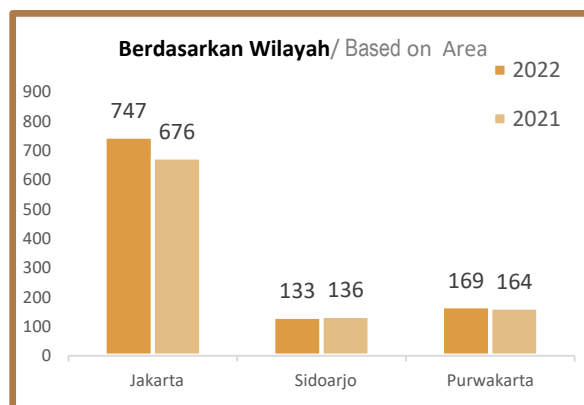
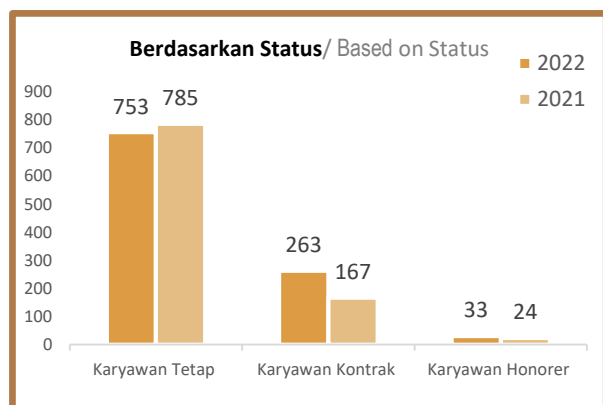
Demografi Karyawan GRI 102-8, 405-1

Employee Demographics

	2022	2021	
Berdasarkan Status			<i>Based on Status</i>
Karyawan Tetap	753	785	Permanent Employee
Karyawan Kontrak	263	167	Contract Employee
Karyawan Honorer	33	24	Honorary Employee
	1049	976	
Berdasarkan Wilayah			<i>Based on Region</i>
Jakarta	747	676	Jakarta
Sidoarjo	133	136	Sidoarjo
Purwakarta	169	164	Purwakarta
Berdasarkan Jenis Kelamin			<i>Based on Gender</i>
Laki-Laki	1004	927	Male
Perempuan	45	49	Female
Berdasarkan Jabatan			<i>Based on Position</i>
Manajer	32	31	Manager
Supervisor	44	49	Supervisor
Staf	168	168	Staff
Pegawai	805	728	Worker
Berdasarkan Pendidikan			<i>Based on Education</i>
Pascasarjana	3	3	Postgraduate
Sarjana	117	117	Graduate
Diploma	67	66	Diploma
SLTA	852	777	Senior High School
SLTP	10	13	Junior High School
Berdasarkan Usia			<i>Based on Age</i>
> 45 Tahun	195	286	> 45 Years
30 – 45 Tahun	481	483	30 – 45 Years
< 30 Tahun	373	207	< 30 Years

Grafik Demografi Karyawan

Employee Demographic Graph



Layanan dan Kegiatan Usaha GRI 102-2

Services Business Activities



Pada awal kegiatan operasi, Perseroan memproduksi peralatan perkantoran dan kemudian berkembang dengan memproduksi peralatan pergudangan, kanal 'C', bahan bangunan dan konstruksi, peralatan rumah sakit, brankas dan peralatan pengamanan (safe and security equipment). Produk Perseroan saat ini dikategorikan dalam kelompok produk.

Perseroan memiliki plant di Jakarta seluas 37.130 m² dengan luas bangunan sekitar 28.500 m². Pada tahun 2007, Perseroan membeli sebuah gudang di West Gate, Sidoarjo, Jawa Timur dengan luas 544 m².

Tahun 2014, Perseroan membeli 2 (dua) ruko di Kahuripan Nirwana, Sidoarjo, Jawa Timur sebagai kantor pemasaran. Tahun 2014, Perseroan melakukan ekspansi di Kawasan Industri LION, Purwakarta, dengan menyewa pabrik seluas 12.411 m². Tahun 2017, pabrik yang semula di Desa Ngaban Kecamatan Tanggulangin, Sidoarjo, Jawa Timur, dipindahkan ke Desa Popoh, Kecamatan Wonoayu, Sidoarjo, Jawa Timur, dengan menyewa dari PT Lionmesh Prima Tbk (pihak berafiliasi) seluas 3.745 m². Sehubungan dengan berpindahnya pabrik ke Wonoayu, maka gudang yang ada di West Gate dialihkan kegiatannya ke Wonoayu.

At the beginning of its operations, the Company manufactured only office equipment and, later expanded into the manufacturing of warehouse equipment, 'C' channels, building and construction materials, hospital equipment, safe and security equipment. The Company's current products are categorized in the product listing.

The Company owns a plant in Jakarta with a gross area of 37,130 m² and a built-up area of 28,500 m². In Year 2007, the Company purchased a warehouse with an area of 544 m² in West Gate, Sidoarjo, East Java.

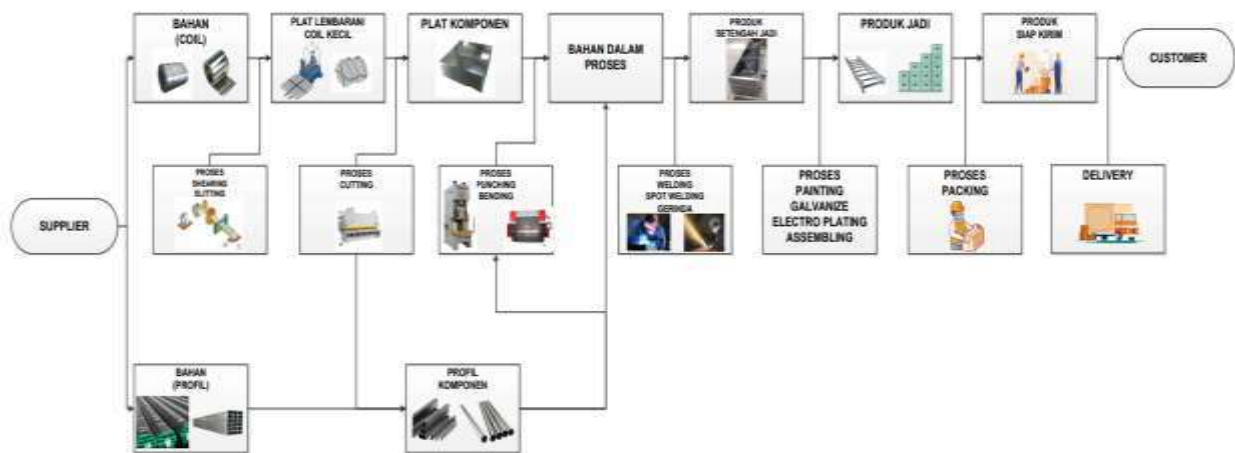
In Year 2014, the Company purchased 2 (two) shophouses in Kahuripan Nirwana, Sidoarjo, East Java to serve as its marketing office. In Year 2014, the Company also expanded to LION Industrial Park at Purwakarta, and rented a factory with an area of 12,411 m². In Year 2017, the factory in Ngaban Village, Tanggulangin Subdistrict, Sidoarjo, East Java, was transferred to Popoh Village, Wonoayu District, Sidoarjo, East Java, by renting an area of 3,745 m² from PT Lionmesh Prima Tbk (affiliated party). In connection with the re-location of factories to Wonoayu, the warehouses in West Gate were transferred to Wonoayu.

Rantai Pasokan Perusahaan GRI 102-9

Company Supply Chain

Dalam rangka menjaga kebutuhan rantai pasokan dalam industri yang dijalani maka Perseroan menerapkan manajemen rantai pasokan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan sehingga dapat menghasilkan produk terbaik untuk konsumen. Selain kualitas, kami juga harus memastikan ketersediaan bahan baku, kontinuitas dan ketepatan waktu pengiriman pasokan untuk menjamin ketersediaan produk Perseroan di setiap saluran distribusi.

In order to maintain supply chain needs in the industry it operates, the Company implements supply chain management to ensure that goods and services originating from suppliers meet the required specifications and quality standards so that they can produce the best products for consumers. In addition to quality, we must also ensure the availability of raw materials, continuity and timely delivery of supplies to ensure the availability of the company's products in every distribution channel.



Produk GRI 102-2

Product

Secara umum proses produksi diawali dengan proses pemotongan bahan baku plat baja, dilanjutkan dengan proses pabrikasi seperti punching, bending, welding, sub assembling. Selanjutnya masuk dalam proses finishing berupa pengecatan atau galvanize. Setelah komponen-komponen produk selesai diproduksi maka selanjutnya dirakit untuk dijadikan suatu produk dan dikemas untuk siap dijual.

In general, the production process begins with the cutting of steel plates. This is followed by various manufacturing processes such as punching, bending, welding and sub assembly. Then, the components undergo finishing processes such as painting or galvanizing. The finished components are then sent for final assembly and packaging.

Dalam menunjang bisnis yang berkelanjutan dan menjaga perlindungan lingkungan Perseroan telah menggunakan sistem pengecatan yang ramah lingkungan. Kami mengkategorikan bahan baku utama produk kami termasuk ramah lingkungan adalah sebagai berikut:

In supporting a sustainable business and protecting the environment, the Company has used an environmentally friendly painting system. We categorize the main raw materials of our products, including environmentally friendly, as follows:

Nama Bahan Baku Raw Material Name	Ramah Lingkungan Environmentally friendly	Belum Ramah Lingkungan Not yet Environmentally friendly
Plate	X	
Powder Coating	X	
Packing	X	
Chemical		X
Bolt & Nut		X
Aksesoris		X

Kelompok Jenis Produk Categories of Products		Macam-macam Produk Types of Products	Produksi 2022 %
JKT	Peralatan Kantor dan Sistem Penyimpanan Arsip Office Equipment and File Storage Equipment Systems	Lemari arsip, meja kantor, lemari arsip dorong, kursi perkantoran, locker, partisi dan peralatan perkantoran lainnya. Filing cabinets, office desks, mobile files, office chairs, lockers, workstations and other office equipment	66,34%
JKT	Brankas dan Peralatan Pengaman Safe and Security Equipment	Brankas, lemari arsip tahan api, 'hotel bedroom safe' dan 'safe deposit box' Safes, fireproof safes, hotel bedroom safes and safe deposit boxes	
JKT PWK	Peralatan Pergudangan Warehouse Equipment	Rak serba guna, rak arsip, rak tingkat, rak pallet, rak drive-in dan rak shuttle. Utility racks, archive shelving racks, multitier racks, pallet racks, drive-in racks, and shuttle racks	
JKT PWK SDR	Bahan Bangunan Building Materials	Sistem penyangga kabel, pintu besi, pintu besi tahan api, dan struktur/kuda-kuda atap bangunan dari baja Cable support systems, steel doors, fire proof doors and steel roof structures for buildings	33,66%
JKT	Kanal C dan sejenisnya C-Channel and Related Products	Kanal C dan sejenisnya C-Channel and Related Products	

Jenis Produk GRI 102-2

Types of Products

Peralatan Perkantoran dan Sistem Penyimpanan Arsip

Office Equipment & File Storage Equipment Systems



Brankas & Peralatan Pengamanan

Safe & Security Equipment



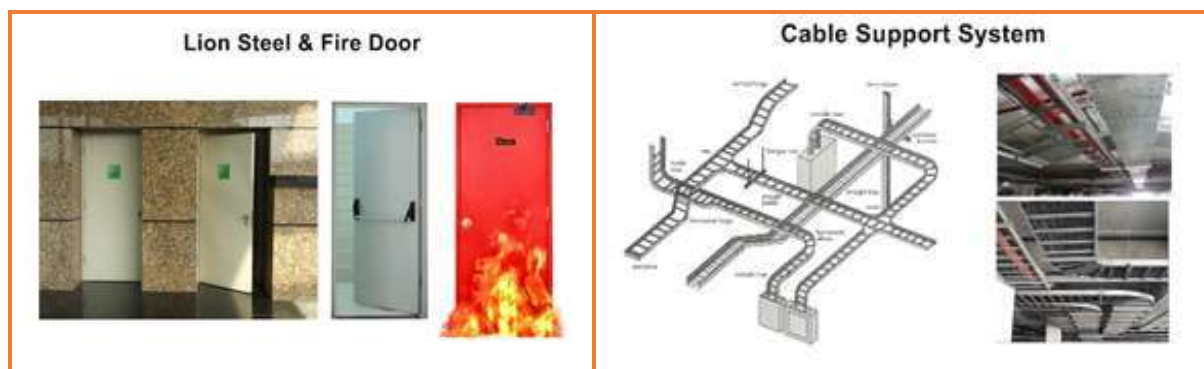
Peralatan Pergudangan

Warehouse Equipment



Bahan Bangunan

Building Material



Sistem Penanganan Bagasi Bandara

Airport Baggage Handling System



Organisasi dan Asosiasi GRI 102-13

Organizations and Associations

Nama Asosiasi	Alamat	Posisi
AEI Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Gedung Permata Kuningan Lt.20 Jl. Kuningan Mulia, Kav. 9C Guntur, Setiabudi Jakarta Selatan 12980	Anggota Biasa Member
ICSA Indonesian Corporate Secretary Association	Epicentrum Walk Office Building, Level 5th Suite A509 Jl. HR Rasuna Said Kuningan, Epicentrum Area Jakarta 12960	Anggota Biasa Member
KADIN Kamar Dagang dan Industri Indonesia Indonesian Chamber of Commerce and Industry	Komplek Majapahit Permai Blok B 21-23 Jl. Majapahit No. 18-22 Jakarta Pusat 10160	Anggota Biasa Member
AP4K Asosiasi Pengadaan Pemeliharaan Perlengkapan Pegawai dan Kantor Association for Procurement, Maintenance, Office and Office Supplies	Jl. Ir. H. Juanda Raya No. 5B Lt 4 Jakarta Pusat	Anggota Biasa Member
ARDIN INDONESIA Asosiasi Rekanan Pengadaan Barang dan Distributor Indonesia Association of Indonesian Procurement Partners and Distributors	Jl. Imam Bonjol No.61, Cikini Jakarta Pusat, 10310 Jl. Tanah Abang I No. 12 DD Jakarta Pusat 10160	Anggota Biasa Member
APTEK Asosiasi Perusahaan Teknik Mekanikal dan Elektrikal Association of Mechanical and Electrical Engineering Companies	IKA BUILDING Komp. Duta Merlin Blok B 31-32 Jl. Gajah Mada No. 3-5 Jakarta Pusat 10160	Anggota Biasa Member

Sertifikasi GRI 102-12 Certification



SGS
ID04/00390
ISO 9001:2015
Sertifikat Sistem Manajemen Mutu untuk
Pabrik Jakarta dan Purwakarta
 Quality Management System Certificate for
 Jakarta and Purwakarta Factory

26-12-2018 s/d 19-12-2021



PT TUV Rheinland Indonesia
No. 824 104 21017
SNI ISO 14001:2015

Sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan
untuk Pabrik Jakarta
 Environmental Management System Certificate
 for Jakarta Factory

27-07-2022 s/d 26-07-2025



SGS
ID21/05847
ISO 45001:2018

Sertifikat Sistem Manajemen Keselamatan
& Kesehatan Kerja (SMK3) untuk Pabrik
Jakarta
 Occupational Health & Safety Management
 System Certificate (SMK3) for Jakarta Factory

06-09-2021 s/d 06-09-2024



Sertifikat UL
(Underwriters Laboratories)
Amerika Serikat

Untuk produk pintu besi tahan api
 For fire resistant door products

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Struktur Tata Kelola GRI 102-18

Governance Structure

Struktur tata kelola yang ada di Perseroan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 dan Anggaran Dasar Perseroan terdiri dari 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris. Organ-organ tersebut menjalankan perannya dengan tujuan untuk mewujudkan implementasi GCG secara efektif dan efisien sekaligus memenuhi harapan dan menciptakan bisnis yang berkelanjutan. Direksi dan Dewan Komisaris dapat didukung oleh beberapa komite dan organ.

The governance structure in the Company as regulated in Law Number 40 of 2007 and the Company's Articles of Association consists of 3 (three) main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Directors, and the Board of Commissioners. These organs carry out their roles with the aim of implementing GCG effectively and efficiently while meeting expectations and creating a sustainable business. The Board of Directors and the Board of Commissioners can be supported by several committees and organs.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meeting of Shareholders (GMS)

Organ Perusahaan yang memegang kekuasaan tertinggi. RUPS sebagai wadah para pemegang saham untuk mengambil keputusan dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-undangan.

The organ of the Company that holds the highest authority. GMS is a forum for shareholders to make decisions by taking into account the provisions of the Articles of Association and Legislation.

Direksi

Board of Directors

Organ Perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

A corporate body that is authorized and fully responsible for the management of the Company, in accordance with the purposes and objectives of the Company and represents the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Organ yang bertugas melakukan pengawasan sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.

The organ in charge of supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Perseroan telah mengadakan RUPS Tahunan pada tanggal 15 Juli 2022 di Hotel Holiday Inn Jakarta, yang dipimpin oleh Bapak Kalistus DD Making (Komisaris Independen) berdasarkan Surat Penunjukan Dewan Komisaris tertanggal 14 Juli 2022.

Mekanisme pengambilan keputusan dalam Rapat dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat, apabila musyawarah untuk mufakat tidak tercapai maka dilakukan pemungutan suara.

The Company had held an Annual General Meeting of Shareholders (AGM) on July 15, 2022 at Holiday Inn Hotel, Jakarta, lead by Mr Kalistus DD Making (Independent Commissioner) based on the Board of Commissioners' Appointment Letter dated 14 July, 2022.

The decision making mechanism in the Meeting is conducted by deliberation to reach consensus but if the meeting fails to reach a consensus, the decision will be determined through voting

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan pengawasan atas kinerja Direksi dalam mengelola Perusahaan. Dalam menjalankan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit. Pada RUPS Tahunan tanggal 25 Agustus 2021 diputuskan untuk mengangkat kembali seluruh anggota Dewan Komisaris dengan demikian komposisi Dewan Komisaris Perseroan pada tanggal 31 Desember 2022, adalah sebagai berikut:

Komisaris Utama / President Commissioner

Komisaris / Commissioner

Komisaris Independen / Independent Commissioner

: Cheng Yong Kwang

: Lee Whay Keong

: Kalistus DD Making SE.Ak. CPAI

Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan dan memberikan arahan kepada Dewan Direksi dalam menentukan strategi Perseroan serta memberikan saran, nasihat dan rekomendasi kepada Direksi terkait isu maupun permasalahan tertentu. Rekomendasi Dewan Komisaris disampaikan melalui rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris mengadakan rapat sebanyak 7 (tujuh) kali dan 4 (empat) kali rapat gabungan dengan Dewan Direksi. Rapat gabungan memungkinkan Dewan Komisaris untuk memberikan arahan dan rekomendasi kepada Dewan Direksi sebagai pelaksanaan fungsi pengawasannya.

The Board of Commissioners is responsible for supervising the performance of the Board of Directors in managing the Company. In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee. At the Annual GMS on August 25, 2021, it was decided to reappoint all members of Board of Commissioners, thus the composition of the Board of Commissioners of the Company on December 31, 2022, is as follows:

Throughout Year 2022, the Board of Commissioners supervises the Company's management and provides direction to the Directors in determining the Company's strategy as well as providing advice and recommendations to the Board of Directors on certain issues and problems. The recommendations of the Board of Commissioners are submitted through joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

In Year 2022, the Board of Commissioners held 7 (seven) meetings and 4 (four) joint meetings with the Board of Directors. The joint meetings allows the Board of Commissioners to provide direction and recommendations to the Board of Directors as the implementation of its supervisory function.

Direksi

Board of Directors

Direksi memiliki wewenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perusahaan dalam pertumbuhan dan kesinambungan sesuai misi dan visi Perseroan. Direksi menyusun rencana kerja dan memastikan penerapan prinsip GCG. Tugas dan tanggung jawab Direksi diatur di dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan Pedoman Direksi. Direksi membentuk fungsi-fungsi pendukung termasuk Sekretaris Perusahaan dan Internal Audit.

The Board of Directors has full authority and responsibility for the management of the Company for growth and sustainability in accordance with the Company's mission and vision. The Board of Directors prepares a work plan and ensures the implementation of GCG principles. The duties and responsibilities of the Board of Directors are regulated in the Company's Articles of Association and the Guidelines for the Board of Directors. The Board of Directors establishes supporting functions including Corporate Secretary and Internal Audit.

Pada RUPS Tahunan tanggal 15 Juli 2022 diputuskan untuk mengangkat kembali seluruh anggota Direksi dengan demikian komposisi Direksi Perseroan pada tanggal 31 Desember 2022, adalah sebagai berikut:

At the Annual GMS on July 15, 2022, it was decided to reappoint all members of Board of Directors, thus the composition of the Board of Directors of the Company on December 31, 2022, is as follows:

Direktur Utama / President Director	: Cheng Yong Kim
Direktur / Director	: Lim Tai Pong
Direktur / Director	: Ir. H. Krisant Sophiaan MSc
Direktur / Director	: Lawer Supendi
Direktur / Director	: Cheng Zhi Wei BSc MBA

Pada tahun 2022, Direksi mengadakan rapat sebanyak 12 (dua belas) kali dan 4 (empat) kali rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.

In Year 2022, the Board of Directors held 12 (twelve) meetings and 4 (four) joint meetings with the Board of Commissioners.

Komite Audit

Audit Committee

Komite Audit membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan yang berkaitan dengan pelaporan keuangan, manajemen risiko, dan pengendalian internal, serta kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku.

The Audit Committee assists the Board of Commissioners in carrying out supervisory functions related to financial reporting, risk management, and internal control, as well as the Company's compliance with applicable rules and regulations.

Komite Audit Perseroan terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris Independen sebagai ketua dan dibantu oleh 2 (dua) orang pihak eksternal yang independen sebagai anggota. Per tanggal 31 Desember 2022 komposisi Komite Audit adalah sebagai berikut:

The Company's Audit Committee consists of 1 (one) Independent Commissioner as chairman and assisted by 2 (two) independent external parties as member. As of 31 December 2022, the composition of the Audit Committee is as follows:

Ketua / Chairman	: Kalistus DD Making SE. Ak. CPAI
Anggota / Member	: Shelly, SE
Anggota / Member	: Kenny Jesusanto, SE

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan diangkat oleh dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Sekretaris Perusahaan berfungsi sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Kustodian Efek Indonesia (KSEI), Biro Administrasi Efek (BAE), investor dan pemangku kepentingan lainnya. Sekretaris Perusahaan juga bertugas menjaga komunikasi atas citra dan kinerja Perseroan dalam pemenuhan peraturan terkait dalam penerapan GCG, membantu dalam pelaksanaan GCG atas keterbukaan informasi sebagai perusahaan publik.

Sekretaris Perusahaan dijabat oleh Ibu Sukmawati Syarif SE, yang diangkat dan diberhentikan oleh Keputusan Direksi. Sekretaris Perusahaan tidak diperbolehkan untuk merangkap jabatan apapun di perusahaan publik lainnya.

The Corporate Secretary is appointed by and reports directly to the Board of Directors. The Corporate Secretary works as a liaison between the Company and shareholders, the Financial Services Authority (OJK), the Indonesia Stock Exchange (IDX), Indonesian Central Securities Depository (KSEI), Securities Administration Bureau (BAE), investors and other stakeholders. The Corporate Secretary is also in charge of maintaining communication on the image and performance of the Company in compliance with relevant regulations in the implementation of GCG, assisting in the implementation of GCG on information disclosure as a public company.

The Corporate Secretary is held by Mrs. Sukmawati Syarif SE, who is appointed and dismissed by the Decree of the Board of Directors. The Corporate Secretary is not permitted to hold concurrent positions in other public companies.

Piagam Dewan Komisaris & Direksi

Board of Commissioners & Directors Charter

Dewan Komisaris dan Direksi memiliki pedoman kerja yang dinamakan Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi. Pedoman tersebut menjadi acuan dalam melaksanakan tugas serta tanggung jawab dan bertindak untuk kemajuan Perseroan dan demi kepentingan semua pemangku kepentingan. Piagam Dewan Komisaris & Direksi berisi landasan hukum, uraian tugas, tanggung jawab dan wewenang, nilai-nilai kerja, waktu kerja, rapat, pelaporan dan pertanggungjawaban.

The Board of Commissioners and the Board of Directors have work guidelines called the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter. These guidelines serve as a reference for the Directors and Commissioners to carry out their duties and responsibilities and acting for the betterment of the Company and for the benefit of all stakeholders. The Board of Commissioners & Directors charters contain the legal basis, job descriptions, responsibilities and authorities, work values, working hours, meetings, reporting and responsibilities.

Komitmen Anti-Korupsi dan Anti-Suap **GRI 205-1**

Anti-Corruption and Anti-Bribery Commitment

Salah satu wujud komitmen Perseroan dalam menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) adalah mencegah terjadinya fraud, termasuk penyuapan dan korupsi. Perseroan berkomitmen untuk beroperasi dengan penuh integritas, mematuhi etika bisnis, mentaati hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta memiliki sikap “nol toleransi” terhadap suap dan korupsi.

Perseroan membangun sistem anti-penyuapan/anti-korupsi yang efektif dari empat aspek: budaya kepatuhan, pengawasan tata kelola, pencegahan-deteksi-respons, dan operasi berkelanjutan. Melalui

One manifestation of the Company's commitment to implementing Good Corporate Governance (GCG) is to prevent fraud, including bribery and corruption. The Company is committed to operating with integrity, complying with business ethics, complying with applicable laws and regulations, and having a “zero tolerance” attitude towards bribery and corruption.

The Company has an effective anti-bribery/anti-corruption system through four aspects: compliance culture, governance oversight, prevention-detection-response, and continuous operation.

penilaian risiko kepatuhan secara teratur, Perseroan secara komprehensif mengidentifikasi kemungkinan risiko dalam skenario bisnis, mengembangkan kontrol yang sesuai strategi dan menerapkannya ke dalam aktivitas dan proses bisnis.

Through regular compliance risk assessments, The Company comprehensively identifies possible risks in business scenarios, develops appropriate controls and implements them into business activities and processes.

Sistem Pelaporan Pelanggaran GRI 102-17

Whistle Blowing System

Penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistle Blowing System) merupakan upaya Perseroan dalam meningkatkan kualitas pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Sistem ini memfasilitasi semua pihak baik pimpinan, karyawan, maupun pihak eksternal yang terkait dengan Perseroan untuk melakukan pelaporan pelanggaran.

The implementation of the Whistleblowing System is the Company's effort to improve the quality of the implementation of Good Corporate Governance (GCG). This system allows all parties, leaders, employees, and external parties related to the Company to report violations.

Penyampaian pelaporan pelanggaran dapat dilakukan melalui sarana komunikasi berikut:

1. Serikat Pekerja Perseroan
2. Kotak saran dan pengaduan yang ditempatkan di beberapa lokasi di Perseroan
3. Surel : ptlion@lionmetal.co.id
4. Situs : www.lionmetal.co.id

Submission of violation reports can be done through the following communication means:

1. Company Workers Union
2. Suggestion and complaint boxes placed in several locations in the Company
3. Email : ptlion@lionmetal.co.id
4. Website : www.lionmetal.co.id

Manajemen Risiko GRI 102-15, 102-30

Risk Management

Sistem manajemen risiko berfungsi untuk mengelola risiko yang dihadapi Perseroan meliputi identifikasi, evaluasi, dan pengendalian risiko-risiko yang berpotensi mengganggu operasional Perseroan, sehingga dapat meminimalkan dampak yang timbul terhadap Perseroan dan kepentingan para pemegang saham dapat terlindungi.

Risk management is an effort to identify, analyze and control risks in every activity of the Company. In anticipating and minimizing business risks that arise against the Company, interests of shareholders can be protected and the Company's operations will not be disrupted

Direksi melakukan penilaian berkala dan menyeluruh atas sistem manajemen risiko yang meliputi risiko-risiko yang dapat memiliki dampak material terhadap Perseroan, tingkat risiko yang dapat diterima Perseroan dan efektivitas tindakan yang diambil untuk memitigasi risiko.

The application of risk management is an integral part of the management process to identify the potential risks faced along with mitigation measures to minimize the negative impact of the risks and maximize the profitable potential. The Company is committed to managing risk consistently and continuously.

Jenis risiko yang dihadapi Perseroan dan cara pengelolaannya, meliputi:

The types of risks faced by the Company and how they are managed, include:

1. Risiko Valuta Asing

Perseroan berupaya menyelaraskan jumlah uang dalam valuta asing dan mata uang rupiah dalam hal adanya transaksi dalam mata uang asing sehingga tidak menimbulkan kerugian selisih kurs yang cukup besar, dan selalu menjaga arus kas serta kondisi keuangan Perseroan.

1. Foreign Currencies Risk

The Company adjusts the proportion of its funds which are denominated in foreign currencies and Rupiah. Certain business transactions are invoiced in foreign currencies to avoid the exposure of exchange rate risks. The Company also closely monitors its cash flows and the Company's financial condition.

2. Risiko Bahan Baku

Untuk menghadapi fluktuasi harga bahan baku baja dan menjaga kelancaran pasokannya, Perseroan menerapkan kebijakan tingkat persediaan dengan menyelaraskan antara persediaan dan kebutuhan akan produk Perseroan.

3. Risiko Pemasaran

Situasi pasar yang belum stabil pada sektor perkantoran, sektor pengembangan properti dan konstruksi mengakibatkan melemahnya permintaan atas produk peralatan kantor. Perseroan berupaya untuk memantau perkembangan harga jual di pasaran melalui jaringan distributor/dealer dan melakukan penyesuaian-penyesuaian yang diperlukan. Perseroan terus mengembangkan pemasaran pada sektor-sektor yang berkaitan dengan infrastruktur, distribusi dan logistik yang masih menunjukkan pertumbuhan yang baik dengan memperhatikan kesehatan keuangan pelanggan.

4. Risiko Aset

Perseroan mengasuransikan bangunan, mesin, persediaan barang dan peralatan termasuk uang tunai, agar terhindar dari kerugian akibat kebakaran dan risiko lainnya.

5. Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko yang timbul akibat kegagalan pelanggan dalam memenuhi kewajiban pembayarannya kepada Perusahaan. Perusahaan menyaring pelanggan dan proyek baru sebelum menandatangani kontrak. Batas kredit internal diberikan kepada setiap pelanggan berdasarkan rekam jejak pembayaran masa lalu pelanggan, kondisi keuangan dan faktor lainnya. Pelanggan Perseroan beragam, seperti dealer, proyek dan perusahaan. Perseroan memonitor piutang dari pelanggan dengan cermat untuk meminimalkan piutang tak tertagih.

6. Risiko Likuiditas

Manajemen risiko likuiditas bertujuan untuk memastikan bahwa Perseroan memiliki kecukupan dana untuk memenuhi kewajiban-kewajiban keuangannya. Perseroan menjaga kelancaran arus kas untuk mendukung kelancaran operasional dengan menyeimbangkan antara aset lancar dan kewajiban lancar, sehingga kewajiban-kewajiban yang telah jatuh tempo dapat dipenuhi dengan baik.

2. Raw Materials Risk

To deal with fluctuations in the price of steel raw materials and to maintain a smooth supply, the Company implements an inventory level policy by aligning supply and demand for the Company's products.

3. Marketing Risk

The unstable market situation in the office sector, property development and construction sectors resulted in weakening demand for office equipment products. The Company seeks to monitor the development of selling prices in the market through a network of distributors/dealers and make necessary adjustments. The company continues to develop marketing in sectors related to infrastructure, distribution and logistics which are still showing good growth by taking into account the financial health of customers..

4. Assets Risk

Company has insured its buildings, machineries, stock inventories, tools and cash to avoid losses due to fire and other risks.

5. Credit Risk

Credit risk is the risk arising from customers failing to fulfill their payment obligations to the Company. The company screens new customers and projects before entering into contracts. An internal credit limit is given to each customer based on the customer's past payment track record, financial condition and other factors. The Company's customers are diversified, such as dealers, projects and companies. The Company monitors outstanding receivables from customers closely to minimize bad debt.

6. Liquidity Risk

Liquidity risk management aims to ensure that the Company has sufficient funds to meet its financial obligations. The Company maintains sufficient cash flow to support its operations by balancing current assets and current liabilities, so that obligations that are due can be fulfilled properly.

7. Risiko Bencana Non Alam

Risiko pandemi Covid-19 pada tahun 2022, masih menjadi risiko yang perlu diwaspadai walaupun sudah makin terkendali. Pembatasan Pergerakan Kegiatan Masyarakat (PPKM) baru saja dihentikan pada akhir tahun 2022, namun dapat dilanjutkan kembali ketika muncul varian baru yang menyebar cepat. Perseroan selalu mematuhi dan memantau penerapan protokol kesehatan yang ditetapkan Pemerintah dan juga mendorong vaksinasi COVID-19 kesatu, kedua dan booster kepada seluruh karyawan dan masyarakat.

7. Non-Natural Disaster Risk

The risk of the Covid-19 pandemic in 2022 is still a risk that needs to be monitored even though it is getting under control. Restrictions on the Movement of Community Activities (PPKM) were only recently stopped at the end of 2022 but may resume when new fast-spreading variants emerge. The company always complies with and monitors the implementation of health protocols set by the government and also encourages the first, second and booster COVID-19 vaccinations for all employees and the community.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan GRI 102-40

Stakeholder Engagement

Perusahaan bertujuan untuk mengembangkan hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan. Pengelolaan pemangku kepentingan Perseroan meliputi tanggung jawab sosial, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan. Perseroan membagi kelompok pemangku kepentingan dengan aspek keterlibatan pemangku kepentingan sesuai dengan masing-masing kapasitas dan persyaratan.

Perseroan mengklasifikasikan pemangku kepentingan ke dalam beberapa kelompok sebagai berikut:

The Company aims to develop a harmonious relationship with stakeholders. The Company's stakeholder management covers social responsibility, occupational safety and health, and the environment. The Company divides stakeholders into groups based on interests with the aspect of stakeholder involvement in accordance with their respective capacities and requirements.

The Company classifies stakeholders into several groups as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Perhatian Utama & Harapan Interest and Expectation	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	- Kinerja usaha Perseroan - Informasi yang jelas dan terkini terkait aksi korporasi dan arah strategis - Perolehan dividen - Company's business performance - Clear and up-to-date information regarding corporate action and strategic direction. - Dividends	- Rapat Umum Pemegang Saham - Laporan Tahunan - Laporan Keuangan - Paparan Publik - General Meeting of Shareholders - Annual Report - Financial Report - Public Expose	- Tahunan - Tahunan - Triwulanan dan Tahunan - Tahunan - Annually - Annually - Quarterly and Annually - Annually
Pemerintah & Pembuat Kebijakan Government & Regulators	- Kepatuhan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku - Kemitraan dan menjalin hubungan yang harmonis dalam keberlanjutan - Informasi terkini dan transparan - Compliance with current laws and regulations - Partnerships and harmonious relationships in sustainability - Up-to-date and transparent information	- Pertemuan berkala - Pelaporan rutin - Periodic meeting - Regularly reporting	- Sesuai kebutuhan - As required

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Perhatian Utama & Harapan Interest and Expectation	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency
Mitra Bisnis Business partner	- Kemudahan kerja sama - Prosedur kerja sama yang transparan - Hubungan yang bertumbuh dan saling menguntungkan - Ease of cooperation - Transparent cooperation procedures - Growing and mutually beneficial relationships	- Pertemuan berkala - Evaluasi berkala - Gathering - Periodic meeting - Periodic evaluation - Gathering	- Sesuai kebutuhan - As required
Pelanggan Customer	- Kualitas produk dan pasokan terjaga - Penyelesaian keluhan pelanggan - Maintaining product quality and supply - Resolution of customer complaints	- Pertemuan berkala - Survei kepuasan pelanggan - Mekanisme pengaduan - Periodic meeting - Customer satisfaction survey - Complaint mechanism	- Sesuai kebutuhan - As required
Karyawan Employees	- Kejelasan hak, kewajiban & kesejahteraan karyawan - Peningkatan produktifitas kerja - Kesetaraan kesempatan berkarir, remunerasi & fasilitas kerja - Penerapan keamanan, kesehatan & keselamatan kerja (K3) - Terjaganya kenyamanan lingkungan kerja - Clarity of rights, obligations & employee welfare - Increased work productivity - Equal career opportunities, remuneration & work facilities - Implementation of safety, health & safety (K3) - Maintaining a comfortable work environment	- Pelatihan dan/atau pendidikan internal - Forum komunikasi manajemen dan pekerja - Employee Gathering - Internal training and/or education - Management and worker communication forum - Employee Gathering	- Sesuai kebutuhan - Sesuai kebutuhan - 3 Tahunan - As Required - As Required - 3rd Annually
Masyarakat Public	- Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan - Turut serta dalam kegiatan pelestarian lingkungan - Establish harmonious relationships - Participating in community activities - Participate in environmental conservation activities	- Kegiatan CSR - CSR Activities	- Sesuai kebutuhan - As Required

Kinerja Keberlanjutan Aspek Ekonomi

Economic Aspect Sustainability Performance

Peningkatan kinerja ekonomi Perseroan merupakan aspek utama dalam bidang keberlanjutan ekonomi. Perseroan menghadapi banyak tantangan dalam industri, khususnya industri peralatan kantor.

Pendekatan Manajemen GRI 103-1, 103-2, 103-3

Management Approach

Kami percaya bahwa sumber daya alam dan lingkungan harus selalu dijaga dan dikelola dengan baik. Kami berusaha untuk meminimalkan dampak lingkungan untuk aktivitas produksi kami. Perseroan selalu mematuhi peraturan yang berlaku, baik di daerah maupun peraturan secara nasional, sebagai pedoman dalam kegiatan aktivitas produksi kami.

Dalam operasionalnya sangat membutuhkan sumber energi dan juga air. Oleh karenanya, Perseroan memanfaatkan sumber energi utama yaitu listrik, gas dan bahan bakar minyak (BBM). Perseroan mengupayakan pengelolaan secara periodik terutama terhadap beberapa parameter yang berkaitan langsung dengan konsumsi energi dan air. Perseroan juga menyadari bahwa setiap operasional memiliki dampak yang ditimbulkan.

Emisi dan limbah berbahaya (limbah B3) merupakan dampak langsung yang ditimbulkan. Dalam pengukurannya, Perseroan berpedoman pada peraturan yang berlaku berikut standar satuan yang digunakan. Komitmen manajemen terhadap pemenuhan kepatuhan terhadap peraturan tersebut diterjemahkan ke dalam kebijakan serta SOP. Pengukuran terhadap parameter-parameter dimaksud, dilakukan di lingkungan internal yaitu wilayah pabrik.

Improving the Company's economic performance is the main aspect in the area of economic sustainability. The Company faces many challenges in the industry, especially in the office equipment segment.

We believe that natural resources and the environment must always be preserved and managed properly. We seek to minimize the environmental impact for our production activities. The Company always adheres to the applicable regulations, at the regional and national level, as guidelines for our production activities.

We are very much reliant on energy and water sources in its operations. For this, the Company utilize the main energy sources, namely electricity, gas and fuel oil (BBM). The Company are committed to periodic management especially on several parameters that are related directly to energy and water consumption. The Company also realize that every operation indeed produces an impact on the environment.

Emission and hazardous waste (B3 waste) are among the direct impact produced. In its assessment, the Company refer to the prevailing regulations along with standard units used. Management's commitment to remain compliant with the prevailing regulations is translated into policies and SOP. The parameter assessment is conducted within the internal environment of the Company, which is in factory area.

Sumber Dampak <i>Impact Source</i>	Dampak <i>Impact</i>	Strategi Penanganan <i>Treatment Strategy</i>
Operasional pabrik Factory Operations	Peningkatan kebisingan berupa perubahan tingkat kebisingan Increased noise, in the form of change in level of noise	- Melakukan aktivitas bisnis yang berpotensi menimbulkan kebisingan hanya sepanjang jam operasional normal - Conducting business activities that have the potential to cause noise only during normal operating hours
	Penurunan kualitas udara, berupa peningkatan kadar debu dan polusi pada udara ambien Decrease in air quality, in the form of increased level of dust and pollution in ambient air.	- Merawat mesin dan alat produksi agar berfungsi optimal - Mengukur emisi yang dihasilkan secara berkala - Maintaining machine and production equipment to function optimally - Measuring the emission produced regularly
Kebutuhan sumber daya manusia untuk operasional The need for HR for operations	Petambahan jumlah penduduk disekitar area operasi Population growth around the operating area	- Mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia lokal - Optimizing the use of local human resources

Pencapaian Kinerja GRI 201-1

Performance Achievements

Pada tahun 2022, kinerja ekonomi Perseroan dari hasil penjualan bersih sebesar Rp408,81 miliar yang meningkat tajam dengan laba bersih sebesar Rp2,3 miliar jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang mengalami kerugian bersih sebesar Rp8,74 miliar, di tengah kondisi ekonomi yang sulit.

In 2022, the Company's economic performance from net sales of IDR 408.81 billion increased sharply with a net profit of IDR 2.3 billion compared to the previous year which experienced a net loss of IDR 8.74 billion, amidst difficult economic conditions.

Berikut perbandingan antara Produksi, Pendapatan dan Laba/ Rugi Perseroan:

The following is a comparison between the Company's Production, Revenue and Profit/Loss:

Dalam miliar Rp

Tahun	Produksi / Production (Ton)		Penjualan / Sales (Rp)	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
2022	13.157	9.780	360,00	408,81
2021	12.928	7.375	330,00	300,28
2020	14.935	7.208	270,00	298,55

Dalam jutaan Rp

Tahun	Laba Rugi / <i>Income Loss</i> (Rp)		Investasi / <i>Invesment</i> (Rp)	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi
2022	18.000	2,314,36	3.000,00	4.278,21
2021	6.000	(8,737,69)	0,00	5.509,06
2020	7.300	(9,571,33)	7.000,00	10.034,61

Jumlah nilai ekonomi yang diperoleh Perseroan pada tahun 2022 sebesar Rp413,46 miliar, yang didistribusikan sebesar Rp397,97 miliar sehingga nilai ekonomi yang ditahan tercatat sebesar Rp15,49 miliar. Distribusi nilai ekonomi sebagai berikut:

The total economic value generated by the Company in 2022 amounted to Rp413.46 billion, which was distributed at Rp397.97 billion so that the retained economic value was recorded at Rp15.49 billion. The distribution of economic value is as follows:

Dalam miliar Rp

Distribusi Nilai Ekonomi <i>Distribution of Economic Value</i>	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Diperoleh <i>Economic Value Earned</i>			
Penjualan Bersih / <i>Net Sales</i>	408,81	300,28	298,55
Penghasilan Keuangan / <i>Interest Income</i>	2,27	2,69	4,02
Penghasilan Lain-Lain / <i>Other Income</i>	2,38	6,87	3,13
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh (A)/Total Economic Value Obtained (A)	413,46	309,84	305,70
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Distributed Economic Value</i>			
Biaya Operasional / <i>Operating costs</i>	251,64	172,35	165,48
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan / <i>Salaries and Employee Benefits</i>	142,58	125,40	132,95
Beban Pajak / <i>Tax expense</i>	1,63	1,49	1,78
Beban Lain - lain / <i>Other Expenses</i>	1,31	1,51	2,26
Representasi dan Sumbangan / <i>Representation and Donation</i>	0,81	0,93	0,84
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (B) <i>Total Economic Value Distributed (B)</i>	397,97	301,68	303,31
Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B) / Retained Economic Value (A-B)	15,49	8,16	2,39

Bahan Baku Utama GRI 301-1

Main Raw Materials

Perseroan mengoptimalkan penggunaan bahan baku utama yaitu baja dengan melakukan proses fabrikasi secara efektif dan efisien serta memanfaatkan sisa bahan baku untuk komponen-komponen pendukung. Sisa bahan yang tidak dapat dimanfaatkan lagi, di salurkan ke perusahaan daur ulang, salah satu komitmen Perseroan dalam meminimalkan limbah hasil produksi.

The company optimizes the use of the main raw material, namely steel by carrying out the fabrication process effectively and efficiently and utilizing the remaining raw materials for supporting components. The remaining materials that cannot be reused are distributed to recycling companies, one of the Company's commitments in minimizing production waste.

Keamanan Produk dan Jasa

Product and Service Safety

Sebagai produsen yang berusaha memberikan kepuasan konsumen, Perseroan telah melakukan sertifikasi keamanan baik akreditasi nasional maupun Internasional, untuk produk-produknya. Berikut ini produk yang pernah mendapatkan sertifikat keamanan.

As a producer that strives to provide consumer satisfaction, the company has carried out safety certification, both national and international accreditation, for its products. The following are products that have received safety certificates..

Rincian Produk Detail Product	Lembaga Sertifikasi Certification
Fire Door and Window Frame	Underwriter Laboratories Inc
Swinging Type Fire Doors	Underwriter Laboratories Inc
Fire Rate Swing Door Integrity: 120 mins, an equal double leaf stainless steel door set with 'Nylon-R' coating.	TUV SUD PSB SINGAPORE
Fire Rate Swing Door Integrity : 120 mins, an equal double leaf steel door set with vision panels	TUV SUD PSB SINGAPORE
Fire Rate Swing Door Integrity : 120 mins, an equal double leaf steel door set with vision panels	TUV SUD PSB SINGAPORE

Survei Pelanggan GRI 102-43, 102-44

Customer Survey

Sebagai Perseroan yang berorientasi pelanggan, kepuasan menjadi prioritas Perseroan untuk berkomitmen dalam menjaga layanan terbaik. Dalam mengimplementasikan hal tersebut kami melakukan pengukuran kepuasan pelanggan secara berkala sebagai parameter dalam menjaga kualitas produk

As a customer-oriented company, satisfaction is a priority for the Company to commit to maintaining the best service. In implementing this, we regularly measure customer satisfaction as a parameter in maintaining the quality of the products and services provided. We measure

dan pelayanan yang diberikan. Tidak hanya berfokus pada produk, Kami mengukur kepuasan pelanggan setiap 2 tahun sekali berdasarkan Indeks Kepuasan Pelanggan. Hasil yang diperoleh dari 2 survei terakhir adalah sebagai berikut::

NO	Tahun Pengadaan Survey Survey Procurement Year	Nilai CSI CSI Value	Kriteria (*) Criteria
1	2018	81,29%	SANGAT PUAS
2	2020	82,94%	SANGAT PUAS
3	2022	83,16%	SANGAT PUAS

Peningkatan nilai ini sebagai upaya Perseroan untuk melakukan perbaikan-perbaikan dalam pengiriman produk maupun layanan yang diberikan kepada pelanggan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan

customer satisfaction once every 2 years based on the Customer Satisfaction Index. The results obtained from the last 2 surveys are as follows:

This value increase is part of the Company's efforts to make improvements in terms of both product delivery and services provided to customers to improve customer satisfaction.

Inovasi dan Pengembangan Produk

Product Innovation and Development

Produk Perseroan dengan Brand “LION” memiliki reputasi yang baik di masyarakat dan produk yang ditawarkan telah diakui dan teruji kualitasnya. Hal yang menjadikan kekuatan Perseroan adalah terdapat banyak lini produk yang diproduksi mulai dari Building Material, Office Furniture hingga Storage System. Produk lainnya termasuk Steel Fire Door, Cable Support System, Racking System dan produk baru yang dikembangkan bersama perusahaan multinasional seperti BHS dan Conveyor yang digunakan di beberapa bandara di Jepang, Thailand dan Malaysia.

The Company's products under the LION Brand have a good reputation in the community and the products offered have been recognized and tested for quality. One of the Company's strengths is that there are many product lines that are produced ranging from Building Materials, Office Furniture to Storage Systems. Other products include Steel Fire Door, Cable Support Systems, Racking Systems and new products developed with multinational companies such as BHS and Conveyor systems that are used at several airports in Japan, Thailand and Malaysia.

Perseroan berkomitmen dalam meningkatkan kualitas produk-produknya dengan harga yang kompetitif, pelayanan yang cepat dan layanan purna jual yang baik. Perseroan melakukan pengembangan produk dengan melakukan langkah-langkah seperti:

The Company is committed to improving the quality of its products with competitive prices, fast service and good after sales service. The Company carries out product development by taking steps such as:

1. Meningkatkan Struktural Divisi R&D dengan melengkapi pemenuhan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan sarana yang memadai.
2. Mendukung realisasi rencana-rencana kerja dan inovasi-inovasi teknis divisi R&D yang dikembangkan secara terukur dan realistis.

1. Improving the Structural R&D Division by completing the fulfillment of qualified Human Resources and adequate facilities.
2. Supporting the realization of work plans and technical innovations for the R&D division which are developed in a measurable and realistic manner.

3. Mendukung upaya-upaya pengembangan produk yang sudah ada agar prosesnya lebih sederhana sehingga produksi lebih efisien.

Untuk pemasaran produknya, Perseroan juga telah melakukan digitalisasi dengan mengembangkan website lionmetalstore.com yang berfokus pada penjualan produk standar untuk memberikan kemudahan kepada pelanggan. Kami secara rutin melibatkan pelanggan untuk memahami kebutuhan produk mereka dan menjual langsung ke pelanggan dan proyek, serta melalui dealer kami yang tersebar di beberapa kota besar di Indonesia.

Kami juga memberikan layanan purna jual kepada pelanggan seperti: memberikan panduan pembelian pada sistem CKD, memberikan pelatihan tentang prosedur penggunaan dan perawatan yang benar serta memberikan layanan garansi purna jual pada beberapa produk dan menawarkan layanan penggantian suku cadang dan inspeksi untuk produk kami.

Sesuai dengan moto Perseroan LION, Jaminan Kualitas, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan produk yang bermutu kepada konsumen. Perseroan sudah menerapkan Sistem Manajemen sebagai berikut:

1. ISO 9002 sejak tahun 1997 kemudian ditingkatkan dengan diperbaharui secara periode, pembaharuan terakhir di sertifikat ISO 9001:2015 (26 Desember 2018 – 26 Desember 2021).
2. Sistem Manajemen Lingkungan sejak tahun 2016 kemudian dilanjutkan dan diperbaharui secara periodik dan pembaharuan terakhir di sertifikat ISO 14001:2015 (27 Juli 2022 - 26 Juli 2025).
3. Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) sejak tahun 2016 kemudian ditingkatkan dan diperbaharui secara periodik dan pembaharuan yang terakhir di sertifikat ISO 45001:2018 (6 September 2021 – 6 September 2024).

Perseroan berkomitmen terhadap kualitas produk yang dihasilkan dengan selalu memperhatikan desain yang handal, menggunakan bahan baku yang berkualitas tinggi, menjalankan alur proses yang sesuai dengan Standar ISO untuk sistem manajemen mutu, sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja. Beberapa produk Perseroan juga mengacu dan telah tersertifikasi standar SNI, berikut produk yang telah mendapatkan sertifikat standard SNI adalah sebagai berikut:

3. Support existing product development efforts so that the process is simpler so that production is more efficient.

For marketing its products, the Company has also embraced digitalization by developing the lionmetalstore.com website which focuses on selling standard products to provide convenience to customers. We regularly engage customers to understand their product needs and sell directly to customers and projects, as well as through our dealers which are spread across several major cities in Indonesia.

We also provide after-sales service to customers through: providing manuals for purchases on the CKD system, providing training on proper use and maintenance procedures as well as providing after-sales warranty services on several products and offering replacement spare parts and inspection services for our products..

In accordance with Lion's company motto, Quality Assurance, the company is committed to providing quality products to consumers. The Company has implemented the Management System as follows:

1. Since 1997, ISO 9002 has been improved by updating periodically, the last update being the ISO 6 9001: 2015 certificate (26 December 2018 – 26 December 2021).
2. The Environmental Management System since 2016 has been continued and updated periodically and the last renewal was ISO 14001:2015 certificate (July 27 2022 - July 26 2025).
3. The Occupational Safety & Health Management System (SMK3) since 2016 has been improved and updated periodically and the last renewal was the ISO 45001: 2018 certificate (6 September 2021 – 6 September 2024).

The Company is committed to the quality of the products it produces by always paying attention to reliable designs, using high-quality raw materials, carrying out process flows that comply with ISO Standards for quality management systems, occupational health and safety management systems. Some of the Company's products also refer to and have been certified to SNI standards, the following products which have received SNI standard certificates are as follows:

Instansi <i>Instance</i>	Keterangan <i>Description</i>
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12150/FNBPAO SNI 12-0150-1987	Lemari Arsip Perkantoran dari Baja untuk Kantor L.42/F-2 Steel Office File Cabinet for Office L.42/F-2
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12157/FNBPAO SNI 12-0150-1987	Lemari Arsip Perkantoran dari Baja untuk Kantor L.43/F-3 Steel Office File Cabinet for Office L.43/F-3
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12158/FNBPAO SNI 12-0150-1987	Lemari Arsip Perkantoran dari Baja untuk Kantor L.44/F-4 Steel Office File Cabinet for Office L.44/F-4
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12160/FNBPAO SNI 12-0149-1987	Lemari berpintu dua dari Baja L33 Wardrobe with two doors from Baja L33
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12162/FNBPAO SNI 12-0149-1987	Lemari berpintu dua dari Baja L33A Wardrobe with two doors from Baja L33A
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12164/FNBPAO SNI 12-0149-1987	Lemari berpintu dua dari Baja L31 Wardrobe with two doors from Baja L31
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12166/FNBPAO SNI 0908-2007	Rak Baja Tunggal L.705 Kelas II L.705 Class II Single Steel Rack
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12167/FNBPAO SNI 0908-2007	Rak Baja Tunggal L.705 Kelas I L.705 Class I Single Steel Rack
PT Sucofindo (Persero) Laporan No.12169/FNBPAO SNI 0908-2007	Rak Baja Tunggal L.704 Kelas III L.705 Class III Single Steel Rack
Balai Sertifikat Industri No.074/S/Pro/B/III/2019 SNI 0908 : 2007	Rak Baja Tunggal Steel Slotted Angle Rack
Balai Sertifikat Industri No.075/S/Pro/B/III/2019 SNI 12-0149 – 1987	Lemari Kantor Berpintu Dua dari Baja Steel Cabinets
Balai Sertifikat Industri No.076/S/Pro/B/III/2019 SNI 12-0150 - 1987	Lemari Arsip Perkantoran dari Baja untuk Kantor Steel Office Filling Cabinet

Perseroan mendukung program pemerintah dengan mendorong pengoptimalan Tingkat Komponen Dalam negeri (TKDN, besaran komponen produksi yang dibuat di Indonesia pada suatu produk barang dan jasa atau gabungan keduanya) terhadap proyek strategis pemerintah dan juga pada produksi manufaktur di Indonesia. Produk Perseroan yang dilakukan TKDN yaitu:

The Company supports government programs by encouraging the optimization of the Domestic Component Level (TKDN, the amount of production components made in Indonesia of a product or service or a combination of both) to government -funded strategic projects and also to manufacturing production in Indonesia. The Company's products that are done TKDN :

Produk & Spesifikasi Product & Specification	Standar Produk Product Standard	Nilai TKDN	Lembaga Sertifikasi Certification by
Lemari Baja Pintu Geser L.33AK 916 W x 457 D x 1830 H mm	SNI 12-0149-1987	53,66%	PT. Surveyor Indonesia
Meja Kantor Baja L.103N 1600 W x 700 D x 762 H mm	SNI 12-1048-1989	59,90%	PT. Surveyor Indonesia
Meja Kantor Baja L.106CD 1200 W x 700 D x 762 H mm	SNI 12-1048-1989	45,54%	PT. Surveyor Indonesia
Cable Support System Cable Ladder LO 152 SL-(150-900)W-3000L-HG	-	63,59%	PT. Sucofindo
Cable Support System Cable Ladder LW 100 SL-(150-900)W-3000L-HG	-	64,59%	PT. Sucofindo
Cable Support System Cable Ladder PTF 50 SL-(100-600)W-3000L-HG	-	63,99%	PT. Sucofindo

Beberapa produk peralatan kantor juga sedang dalam proses untuk TKDN diantaranya adalah:

1. Lemari pintu ayun L33
2. Locker 2 pintu L552
3. Filing Cabinet 4 laci L. 44
4. Meja 106N
5. Rack Slotted Angle 705

Some Office Equipment products that we are currently processing for DCL include:

1. Swing door cabinet L33
2. Locker 2 doors L552
3. Filing Cabinet 4 drawers L. 44
4. Desk 106N
5. Slotted Angle Rack 705

Kinerja Keberlanjutan Aspek Sosial

Social Aspect Sustainability Performance

Ketenagakerjaan GRI 401-1

Manpower

A. Rekrutmen Tenaga Kerja

Perseroan dalam perekrutan karyawan/wati mengutamakan calon karyawan/tenaga kerja lokal untuk bergabung dengan Perseroan, baik di Jakarta, Purwakarta ataupun Surabaya, dimana pabrik-pabrik Perseroan beroperasi, sepanjang memenuhi persyaratan dan standar kualifikasi yang ditentukan.

Disamping itu, kami juga bekerjasama dengan instansi-instansi Pemerintah, seperti Balai Latihan Kerja (BLK), Disnaker, berbagai perguruan tinggi negeri dan swasta serta portal job online untuk memenuhi rekrutmen calon pegawai. Pada tahun 2022 terdapat keluar masuk karyawan sebanyak 101 orang.

B. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karier

Perseroan, melakukan penilaian dan evaluasi kinerja karyawan secara berkala tiap tahunnya. Hal ini sebagai dasar dalam promosi, mutasi dan penyesuaian remunerasi.

Dalam rangka pengembangan karir, Perseroan juga melakukan On The Job Training dan sekaligus assessment terhadap calon-calon karyawan yang akan naik ke jenjang karir untuk berbagai level jabatan, baik Operator Skill, Kepala Group, Kepala Bagian, Supervisor sampai dengan level jajaran Manajerial untuk menilai kelayakan kenaikan jenjang karirnya.

Perseroan memperhatikan karyawan yang kinerjanya baik untuk diseleksi dan diarahkan dalam pengembangan karir lebih lanjut. Perseroan juga memperhatikan kinerja karyawan yang belum optimal dengan program pelatihan

A. Labor Recruitment

The Company, in recruiting employees, prioritizes prospective employees / local workers to join the Company, whether in Jakarta, Purwakarta or Surabaya, where the Company's factories operate, as long as they meet the requirements and qualification standards specified.

In addition, we also collaborate with Government agencies, such as the Vocational Training Center (BLK), the Manpower Office, various public and private universities and online job portal to fulfill the recruitment of prospective employees. In 2022, there was a turnover of 101 employees.

B. Performance Assesment and Career Development

The Company, conducts employee performance appraisals and evaluations regularly every year, This forms the basis for promotion, transfer and adjustment of remuneration.

In the context of career development, the Company conducts On The Job Training and also Assessment of prospective employees to assess the feasibility of advancing his career path to various levels of positions, such as Operator Skill, Head of Group, Head of Section, Supervisor to Managerial level.

The Company selects employees with good performance for further career development. The Company also tries to improve the skills of employees whose performance has not been optimal through training programs. Based on the

yang diberikan. Berdasarkan hasil evaluasi On The Job Training dan assessment yang dilakukan tahun 2022 sebanyak 19 karyawan mendapatkan promosi/jenjang karir ke berbagai level jabatan.

C. Remunerasi

Remunerasi merupakan pemberian imbalan (gaji, bonus, komisi dll) yang diberikan Perseroan kepada karyawannya. Perseroan menyadari bahwa pemberian remunerasi atau penghargaan yang tepat menjadi salah satu faktor dalam menjaga dan meningkatkan motivasi kerja dan keterikatan karyawan terhadap Perseroan.

Remunerasi dalam bentuk upah (gaji) diberikan oleh Perseroan memenuhi Upah Minimum daerah setempat yang berlaku dan peraturan ketenagakerjaan berdasarkan kondisi Perseroan.

results of the On The Job Training and Assessment evaluation conducted in 2022, 19 employees received promotions/career paths to various levels of positions.

C. Remuneration

Remuneration is the provision of rewards (salaries, bonuses, commissions, etc.) given by the Company to its employees. The Company recognizes that giving the right remuneration or is one of the factors in maintaining and increasing work motivation and employee engagement with the Company.

Remuneration in the form of wages (salary) provided by the Company meets the applicable local Provincial Sectoral Minimum Wage (UMSP) and labor regulations based on the condition of the Company.

Pelatihan dan Pendidikan GRI 404-1,404-2,404-3

Training dan Education

Pengembangan karyawan melalui program pelatihan sangat penting karena merupakan proses pembelajaran terus menerus untuk membantu karyawan mempelajari keterampilan baru sehingga mereka dapat melakukan pekerjaannya dengan lebih efisien. Karyawan memiliki kesempatan untuk dapat mengikuti pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia untuk memaksimalkan potensi dirinya. Ini membantu meningkatkan inovasi dalam Perseroan dan meningkatkan daya saing kita.

Program pelatihan bagi karyawan/wati meliputi:

In House Training, Internal Training maupun Eksternal Training.

Dalam periode tahun 2022, Perseroan tetap mengikutsertakan karyawan/wati dalam program training meskipun dalam kondisi pandemi covid-19. Salah satu metode yang digunakan dalam rangka program pelatihan dalam rangka pengembangan karyawan/wati adalah melalui zoominar/webinar yang diselenggarakan.

Employee development through training programs is very important because it is a process of continuous learning to help employees learn new skills so that they can perform their jobs more efficiently. Employees have the opportunity to be able to participate in training and human resource development to maximize his potential. This helps to improve innovation within the company and increase our competitiveness.

Training programs for employees include:

In House Training, Internal Training and External Training.

For the period of 2022, the Company continues to conduct training programs for employees despite the Covid-19 pandemic. One of the methods used for the training programs in the framework of employee development is through zoominar/webinar held.

Kegiatan pelatihan yang dilaksanakan oleh Perseroan baik secara tatap muka langsung ataupun melalui media secara virtual untuk periode 2020-2022:

Sehubungan masih dalam situasi dan kondisi pandemi covid 19 penyelenggaraan training dilakukan secara virtual melalui zoominar/webinar berupa 2 kegiatan Internal Training dan 10 kegiatan Eksternal Training. Jumlah hari kegiatan program pengembangan adalah 35 hari dan jumlah pekerja sebagai peserta ada 87 orang. Total jumlah jam kegiatan mencapai 40 jam, sehingga rerata jam kegiatan program pengembangan pelatihan adalah 0.45 jam, Pada tahun 2021 sedangkan pada tahun 2022 zoominar/webinar berupa 4 kegiatan Internal Training dan 13 kegiatan Eksternal Training. Jumlah hari kegiatan program pengembangan adalah 28 hari dan jumlah pekerja sebagai peserta ada 145 orang. Total jumlah jam kegiatan mencapai 110 jam, sehingga rerata jam kegiatan program pengembangan pelatihan adalah 0.11 jam.

Pada tahun 2022 Perseroan melakukan pelatihan sebagai berikut:

Here we present the training activities conducted by the Company either face to face or through virtual media for the period 2020-2022:

Due to the situation and conditions of the Covid 19 pandemic, training is conducted virtually through zoominar/webinar in the form of 2 Internal Training activities and 10 External Training activities. The number of days of development program activities is 35 days and the number of workers as participants is 87 people. The total number of hours of activity reaches 40 hours, so that the average hours of activity for the training development program is 0.45 hours. In 2021, while in 2022 zoominar/webinar will consist of 4 Internal Training activities and 13 External Training activities. The number of days of development program activities is 28 days and the number of workers as participants is 145 people. The total number of hours of activity reached 110 hours, so that the average hours of activity for the training development program was 0.11 hours..

In 2022 the Company conducted training as follows:

Tanggal Date	Training Training	Pengelola Organizer
Internal Training		
16-03-2022	Training Internal Audit ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Internal Audit Training	SMRC Dept
20-07-2022 27-07-2022	Sosialisasi P3K First aid outreach	HC Dept
12-09-2022 19-09-2022	Sosialisasi Forklift Forklift Outreach	HC Dept
12-10-2022 13-10-2022	Membangun konsep diri yang positif dalam bekerja Building a positive self-concept at work	HC Dept

Eksternal Training		
15-01-2022 16-01-2022	Internal Auditor Sistem K3 (ISO 45001 & SMK3 PP50) OHS System Internal Auditor (ISO 45001 & SMK3 PP50)	PT. Bank Syariah Indonesia
13-01-2022	Menyusun Alat test untuk rekrutmen Develop test tools for recruitment	City Training
08-03-2022 10-03-2022	Penanggung jawab pengendali pencemaran air (PPPA) Person in charge of controlling water pollution (PPPA)	Bina Lindung Indonesia
16-03-2022 18-03-2022	Bimbingan Teknik pemahaman pembacaan & justifikasi hasil kalibrasi Alat ukur Dimensi Technical Guidance on reading understanding & justification of calibration results for Dimensional Measuring Instruments	Balai Sertifikat Industri
24-03-2022	Manajemen Pergudangan Warehousing Management	City Training
07-04-2022	Profesional pengembangan organisasi bersertifikat Certified organization development profesional	Ieeel institute
09-04-2022	Pelatihan administrasi personalia Training administrasi personalia	Muhammad Syahrul
06-08-2022	Pelatihan tehnik wawancara berbasis prilaku (BEI) Behavior-based interview technique (BEI) training	City Training
27-09-2022 29-09-2022	Finnon: Memahami Laporan Keuangan Finnon: Understanding Financial Statement	PPM Manajemen
16-10-2022	Manajemen rantai persediaan Supply chain Management	Kaweroo Institute
02-11-2022	HR Manager BNSP BNSP HR Manager	City Training
07-12-2022	Fundamental Leadership Leadership Fundamentals	City Training
10-12-2022	Menyusun perangkat Assesment untuk promosi Develop Assessment tools for promotion	City Training

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

Competency Development Related to Sustainable Finance

Dalam mengembangkan kompetensi terkait dengan keuangan berkelanjutan Perseroan senantiasa mendorong karyawannya untuk mengikuti seminar, sosialisasi sesuai peraturan yang berlaku seperti mengikuti program "Yuk Nyicil" yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia bekerja sama dengan Karisman Consulting.

In developing competencies related to sustainable finance, the Company always encourages its employees to attend seminars, socialization according to applicable regulations, such as participating in the "Yuk Nyicil" program organized by the Indonesian Issuers Association in collaboration with Karisman Consulting.

Kebijakan Anti-Diskriminasi GRI 406-1

Anti-Discrimination Policy

Perseroan berkomitmen menerapkan asas tata kelola perusahaan yang baik dalam menerapkan kesetaraan dan keadilan bagi seluruh karyawan. Penerapan ini mengacu pada Undang-Undang No.21 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan, serta Undang-Undang No.13 Tahun 2003 dan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

The Company is committed to implementing the principles of good corporate governance through implementing equality and fairness for all employees. This Implementation refers to Law No. 21 of 1999 concerning Ratification of the ILO Convention on Discrimination in Employment and Occupation, as well as Law No. 13 of 2003 and Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation.

Rasio Upah Dasar Karyawan GRI 202-1

Basic Wage Ratio

Perseroan memenuhi standar upah terendah sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Perseroan menetapkan bagi karyawan baru upah minimum diatas Upah Minimum daerah setempat yang berlaku untuk masa kerja sampai dengan 1 tahun atau lebih sesuai dengan tanggung jawab, penilaian kinerja, jabatan, dan kompetensinya masing-masing.

The Company meets minimum wage standards in accordance with applicable laws and regulations. The Company determines for new employees a wage above the local Minimum Wage which is valid for a working period of up to 1 year or more in accordance with their respective responsibilities, performance appraisals, positions, and competencies.

Kesehatan Karyawan GRI 403-3

Employee Health

Guna menunjang kesehatan seluruh karyawan Perseroan, semua karyawan (tanpa terkecuali) diikutkan dalam Program Jaminan Kesehatan melalui lembaga penyedia layanan kesehatan dari pemerintah, yaitu BPJS Kesehatan. Dengan diikutkan dalam program ini, setiap karyawan dapat menggunakan fasilitas berobat sesuai rujukan, Perseroan juga memantau bahwa setiap karyawan dibayarkan hak-hak kesehatannya sesuai dengan standar BPJS Kesehatan. Perseroan juga memiliki fasilitas kesehatan berupa klinik dan dokter Perseroan yang memiliki praktik terjadwal dan dapat dimanfaatkan oleh seluruh karyawan.

In order to support the health of all the Company's employees, all employees (without exception) are included in the Health Insurance Program through a health service provider agency from the government, namely BPJS Health. By being included in this program, every employee can use treatment facilities according to referrals, The Company also ensure that every employee is paid for their health rights in accordance with BPJS Health standards. The Company also has health facilities in the form of clinics and Company doctors who have scheduled practice and can be utilized by all employees.

Jaminan Hari Tua dan Program Pensiun

Old Age Security and Pension Program

Semua karyawan Perseroan mendapatkan perlindungan hari tua dan kompensasi purna tugas sesuai dengan Undang-undang dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku. Program Pensiun adalah tunjangan yang diberikan oleh penyedia layanan Program Pensiun (BPJS) saat karyawan berusia lanjut. Perseroan juga memberikan uang bebas tugas (pensiun) sesuai dengan isi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku.

All of the Company's employees receive old age protection and post-employment compensation in accordance with the applicable Law and Collective Labor Agreement (PKB). The Pension Program is an allowance provided by the Pension Program (BPJS) service provider when the employee is old. The Company also provides free duty (pension) in accordance with the contents of the applicable Collective Labor Agreement (PKB).

Rekrutmen Karyawan Baru dan Turnover Karyawan GRI 401-1

New Employee Recruitment and Employee Turnover

Untuk memenuhi kebutuhan dan melengkapi komposisi karyawan, Perseroan mengadakan rekrutmen karyawan sesuai standar kualifikasi dan memenuhi persyaratan yang sudah ditentukan. Perseroan mengumumkan kualifikasi dan persyaratan pekerjaannya melalui media job portal online yang dapat diakses dan diikuti oleh seluruh Warga Negara Indonesia bekerjasama dengan Balai Latihan Kerja (BLK), Disnaker dan Perguruan Tinggi sesuai dengan kualifikasi yang sudah ditentukan. Perubahan komposisi karyawan didasarkan atas: karyawan purna tugas (memasuki masa pensiun), mutasi/promosi, pengangkatan karyawan tetap, habis masa kontrak, pengunduran diri, karyawan meninggal, dan faktor lain.

To meet the Company's staffing needs, the Company recruits employees according to qualification standards and those who meet predetermined requirements. The Company announces its job qualifications and requirements through an online job portal media that can be accessed and followed by all Indonesian citizens. Changes in the requirements of employees are due to: retired employees (entering retirement), transfer/promotion, appointment of permanent employees, expiration of contract, resignation, employee death, and other factors

Kebebasan Berserikat GRI 102-41

Freedom of Association

Hubungan industrial yang baik tercipta dari sinergi perusahaan dengan karyawannya dan pemerintah sebagai regulator. Perseroan memberikan kebebasan berserikat dan mengemukakan pendapat setiap karyawan melalui PUK LEM SPSI PT Lion Metal Works Tbk.

Good industrial relations are maintained between the company and its employees with the government as a regulator. The Company provides freedom of association and expresses opinions for each employee through PUK LEM SPSI PT Lion Metal Works Tbk.

Kesepakatan dan kesepahaman antara Perseroan dan PUK LEM SPSI PT Lion Metal Works Tbk

The agreement and understanding between the Company and PUK LEM SPSI PT Lion Metal Works Tbk

dituangkan di dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan didaftarkan pada Suku Dinas Ketenagakerjaan. Adanya PKB diharapkan semua pekerja dapat bekerja dengan penuh dedikasi dengan kepastian hak dan kewajiban dari aspek hukum ketenagakerjaan.

is stated in the Collective Labor Agreement (PKB) and registered with the Manpower Office. With the PKB, it is hoped that all workers can work with full dedication with certainty of rights and obligations from the aspect of labor laws.

Tenaga Kerja Anak & Tenaga Kerja Paksa GRI 408-1, 409-1

Child Labor & Forced Labor

Perseroan merupakan badan usaha yang mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Salah satunya adalah Ketentuan Pasal 68 UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang mengatur mengenai larangan mempekerjakan anak. Dalam ketentuan tersebut, yang dimaksud dengan anak adalah setiap orang yang berusia di bawah 18 tahun. Perseroan melalui Departemen Human Capital menerapkan standarisasi rekrutmen untuk seluruh karyawan adalah telah lulus Sekolah Menengah Atas (sederajat) dan telah berusia 18 tahun ke atas. Perseroan juga melaksanakan ketentuan yang ada dalam Undang – Undang No. 19 tahun 1999 mengenai pengesahan konvensi ILO tentang Penghapusan Kerja Paksa. Kerja Paksa atau Wajib Kerja adalah semua pekerjaan atau jasa yang dipaksakan pada setiap orang dengan ancaman hukuman apapun, dikarenakan orang tersebut tidak menyediakan diri secara sukarela. Perseroan menerapkan aturan larangan praktik kerja paksa karena tidak sesuai dengan peraturan dan norma yang hidup dan berkembang di masyarakat.

The Company is a business entity that complies with all applicable laws and regulations. One of them is Article 68 of Law no. 13 of 2003 concerning Manpower which regulates the prohibition of employing children. Under this provision, a child is defined as a person under 18 years of age. The Company through its Human Capital Department implements recruitment standards for all employees who have graduated from high school (equivalent) and are 18 years of age and over. The company also implements the provisions contained in Law No. 19 of 1999 regarding the ratification of the ILO convention on the Abolition of Forced Labour. Forced Labor or Compulsory Work is all work or services that are forced on anyone with the threat of punishment which the person does not voluntarily provide himself. The Company sets a rule that prohibits the practice of forced labor because it is not in accordance with the rules and norms of our society.

Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat GRI 403-2

Safe and Healthy Working Enviroment

Perseroan mengutamakan faktor kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan. Dengan cepat kami mengambil langkah yang sesuai dan terukur sejalan dengan aturan dan anjuran baik dari pemerintah maupun World Health Organization (WHO) di masa pandemi Covid-19. Perseroan juga berkomitmen terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan menerapkan *Zero accident* dan meminimalkan penyakit dampak dari pekerjaan mendapatkan

The Company prioritizes the health and safety of all employees. We quickly took appropriate and measurable steps in line with the rules and recommendations from both the government and the World Health Organization (WHO) during the Covid-19 pandemic. The Company is also committed to Occupational Health and Safety by setting Zero accident targets and minimizing occupational diseases at work by obtaining a labor program

program jaminan keselamatan tenaga kerja melalui lembaga penyedia layanan dari pemerintah (BPJS ketenagakerjaan).

Perseroan memiliki departemen QHSE (Quality Health Safety and Environment) serta team P2K3L (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan) yang bertugas menyusun perencanaan strategis untuk menciptakan tempat kerja yang aman melalui program Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) baik di internal (karyawan) maupun eksternal (masyarakat dan mitra bisnis) dipimpin oleh 1 Manager QHSE dan team-team HSE dalam Perseroan. Semua ketentuan terkait peraturan dan tata cara K3L tercakup dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan standar internasional ISO 45001 pada kantor pusat dan pabrik di Purwakarta dan di Surabaya (Wonoayu), Semua dilaksanakan berdasarkan peraturan yang berlaku.

Prinsip-prinsip dalam Penerapan Sistem Manajemen K3 adalah:

- Menetapkan Kebijakan K3 yang disetujui oleh Manajemen;
- Membuat perencanaan program-program K3 berdasarkan target yang telah ditetapkan.
- Melakukan penilaian terhadap kepatuhan terhadap peraturan atau persyaratan K3 yang berlaku.
- Melaporkan insiden K3 kepada manajemen dan Dinas Ketenagakerjaan serta melakukan investigasi untuk mengetahui penyebab kecelakaan dan menetapkan tindakan perbaikan
- Menetapkan pengetahuan yang dibutuhkan dan memberikan sosialisasi dan pelatihan K3 kepada karyawan dan Sub Kontraktor/ Pemasok.
- Menetapkan standar keselamatan kepada pemasok maupun mitra bisnis serta mengevaluasi pelaksanaannya dengan melakukan audit secara periodik dan patroli Keselamatan Kesehatan kerja

Program Keselamatan & Kesehatan Kerja antara lain sebagai berikut:

1. Penyuluhan sosialisasi panduan kesehatan karyawan dalam menghadapi pandemi Covid-19, yang diberikan kepada seluruh karyawan Perseroan. Hal ini bertujuan untuk

through a service provider agency from the government (BPJS Employment).

The Company currently has a QHSE (Quality Health Safety and Environment) department and a P2K3L team in charge of preparing strategic plans to create a safe workplace through Occupational Safety, Health and Environment (K3L) programs both internally (employees) and externally (community and business partner) led by 1 QHSE Manager and QHSE teams within the Company and at the Site / Project. All provisions related to K3L regulations and procedures are included in the Collective Labor Agreement (PKB). There is Implementation of Occupational Health and Safety Management System with international standard ISO 45001 at the head office and all factories in Purwakarta and Surabaya (Wonoayu). All policies are carried out according to government regulations and the Ministry of Manpower and Transmigration.

The principles in the application of the OHS Management System are:

- Establish an OHS Policy approved by Management;
- Planning K3 programs based on the targets that have been set.
- Conduct an assessment of compliance with applicable OHS regulations or requirements.
- Report OHS incidents to management and the Manpower Office and conduct investigations to find out the cause of the accident and determine corrective action
- Determine OHS the required knowledge and provide OHS socialization and training to employees and Sub Contractors/ Suppliers.
- Establish safety standards for suppliers and business partners and evaluate their implementation by conducting periodic audits and occupational Health and Safety patrols

Occupational Health & Safety Programs include the following:

1. Dissemination of employee health guidelines in dealing with the Covid-19 pandemic, to all Company employees. This aims to increase

meningkatkan kesadaran pada kesehatan dan mengurangi risiko kesehatan baik bagi diri sendiri maupun kepada orang lain

2. Simulasi tanggap darurat dengan tujuan agar karyawan juga memahami dan waspada terhadap adanya gangguan/bencana yang dapat menimbulkan kerusakan/kehilangan baik aset maupun jiwa, seperti: kebakaran, keracunan makanan, tumpahan B3 dengan skala besar, gempa dan banjir.
3. Mengadakan program bulan K3 dengan tujuan mendukung pencapaian seluruh karyawan Perseroan Berbudaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara berkesinambungan.
4. Untuk menunjang produktivitas kerja, Perseroan menyediakan makanan bergizi dan berserat tinggi di kantin karyawan seperti: sayuran, buah-buahan, susu.
5. Selain itu kami juga terus menerapkan Sistem Manajemen K3 secara berkesinambungan dengan terus memantau dan mengevaluasi dari semua kegiatan para karyawan berdasarkan peraturan yang berlaku, seperti: pengujian lingkungan kerja, pencahayaan, getaran, iklim suhu tubuh (ISBB), ergonomi.

Pencapaian kinerja K3 dalam tingkat kekerapan terjadinya kecelakaan kerja / AFR (accident Frequency Rate) untuk tahun 2020-2022 adalah 23,9. Dan Tingkat keparahan terjadinya kecelakaan Kerja adalah 348,56. Perseroan berupaya mencapai target mencapai Nihil Kecelakaan Kerja (*Vision Zero*).

Aspek Masyarakat GRI 401-1

Community Aspect

Perseroan senantiasa bekerja sama dengan masyarakat sekitar lokasi Perseroan yang terletak di Jakarta, Purwakarta dan Surabaya.

Ditahun 2022, Perseroan dengan masyarakat sekitar menjalin hubungan yang baik berusaha untuk meningkatkan dan memberdayakan orang-orang yang kompeten dapat meningkatkan taraf hidup daerahnya seperti di Purwakarta Perseroan berkerja sama dengan karang taruna, dimana terjadi kesepakatan. Perseroan membutuhkan tenaga kerja dengan kualifikasi yang diinginkan karang

awareness on health and reduce health risks both for themselves and for others.

2. Emergency response simulation to ensure employees understand and are aware of disturbances/disasters that can cause damage/loss of both assets and lives, such as: fires, food poisoning, large-scale B3 spills, earthquakes and floods.
3. Holding monthly OHS program with the aim of supporting the achievement of all employees of the Company with a Culture of Occupational Safety and Health (K3) on an ongoing basis.
4. To support work productivity, the Company provides nutritious and high-fiber foods in the employee canteen such as: vegetables, fruits, and milk.
5. We also implement the OHS Management System on an ongoing basis by monitoring and evaluating all employee activities based on government regulations and the Ministry of Manpower and Transmigration, such as: testing the work environment, lighting, vibration, body temperature climate (ISBB), ergonomics.

OHS performance attainment in terms of the frequency of work accidents / AFR (accident Frequency Rate) for 2020-2022 is 23.9. And the severity of work accidents is 348.56. The Company strives to achieve the target of Zero Work Accidents (*Vision Zero*).

The Company always cooperates with the community around the company's locations which are located in Jakarta, Purwakarta and Surabaya.

In 2022, the Company and the surrounding community maintained good relations trying to improve and empower competent people to improve the standard of living of their area. For example, in Purwakarta, the Company is working with Karang Tanuna, where an agreement was made. The company needs workers with the desired qualifications for youth organizations to socialize in

taruna mensosialisasikan di desanya dan apabila ada calon karyawan yang sesuai kualifikasi maka Perseroan melakukan seleksi penerimaan karyawan.

their villages and the company will prioritize selection of employees from the surrounding area if there are prospective employees who meet the required job qualifications.

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Impact of Operations on The Surrounding Community

Perseroan berusaha mematuhi peraturan lingkungan dan meminimalkan pencemaran lingkungan yang dapat mempengaruhi masyarakat sekitarnya seperti polusi udara, kebisingan, pencemaran air dll sebagai sarana untuk mengurangi dampak terhadap kualitas hidup manusia dan lingkungan.

The Company strives to comply with environmental regulations and minimize environmental pollution that can affect the surrounding community such as air pollution, noise, water pollution etc. as a means to reduce the impact on the quality of human life and the environment..

Pengaduan Masyarakat

Community Complaints

Sepanjang 2022 tidak ada pengaduan masyarakat dari masyarakat atas operasional Perseroan.

Throughout 2022, there were no public complaints from the community on the Company's operations.

Kegiatan Tanggung Jawab Social Lingkungan (TJSL)

Environmental social responsibility activities (TJSL)

Perseroan melakukan CSR pada tahun 2022 antara lain:

- **Aspek ketenagakerjaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja**
Pembatasan Pergerakan Kegiatan Masyarakat (PPKM) masih berlaku tahun 2022 dan baru dihentikan pada akhir tahun. Upaya Perseroan dalam pencegahan penularan Covid19 seperti sarana cuci tangan, hand sanitaizer, disinfektan di area kerja, pengukuran suhu, jaga jarak, pemberian vitamin, pembagian masker, rapid test antigen di poliklinik dan menyediakan APD untuk petugas kesehatan. Perseroan juga melakukan rapid test antigen secara massal untuk karyawan Perseroan untuk keperluan tracing
- **Lingkungan Hidup**
Perseroan sudah menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 dan konsisten dalam menjalankan yang dituangkan di dalam AMDAL, serta turut aktif melestarikan lingkungan sekitar Perseroan dengan cara pembuangan limbah sesuai dengan regulasi. Perseroan juga

The company carries out CSR in 2022, including:

- **Occupational health and safety aspects**
Restrictions on the Movement of Community Activities (PPKM) will still apply in 2022 and will only be discontinued at the end of the year. The Company's efforts to prevent the transmission of Covid-19 include hand washing facilities, hand sanitizers, disinfectants in the work area, measuring temperature, keeping a safe distance, giving vitamins, distributing masks, rapid antigen tests at polyclinics and providing PPE for health workers. The company also conducts mass antigen rapid tests for the Company's employees for tracing purposes.
- **Environment**
The Company has implemented the ISO 14001: 2015 Environmental Management System and is consistent in carrying out what is stated in the AMDAL, and actively participates in preserving the environment around the Company by disposing of waste in accordance with

mendorong karyawan untuk menjadi yang ramah lingkungan diantaranya dengan menerapkan program 5S/5P di lingkungan pabrik. Perseroan juga telah menggunakan sistem pengecatan powder coating dan menggunakan bahan bakar gas yang bersih dan ramah lingkungan dalam proses produksinya.

- **Sosial dan Kemasyarakatan**

Perseroan turut berpartisipasi memberikan bantuan sembako dan bantuan kepada anak yatim dan dhuafa di sekitar lokasi Perseroan. Perseroan juga mendonasikan bantuannya kepada anak yatim, perayaan HUT RI Jakarta Timur dan dana sosial pemadam kebakaran.

- **Produk**

Perseroan memberikan layanan purna jual dan penggantian komponen suku cadang untuk produk-produknya.

regulations. The company also encourages employees to be environmentally friendly, including by implementing the 5S/5P program in the factory environment. The company has also used a powder coating painting system and uses clean and environmentally friendly gas fuel in its production process.

- **Social and Community**

The Company participates in providing basic food assistance and assistance to orphans and poor people around the Company's location. The company also donated aid to orphans, celebration of the Indonesian Independence Day in East Jakarta and firefighting social funds

- **Product**

The Company provides after-sales service and spare parts component replacement for its products

Ketidakpatuhan terhadap Undang-Undang dan Peraturan terkait Aspek Sosial Ekonomi GRI 419-1

Non-Compliance With Social Economic Laws and Regulations

Sepanjang tahun 2022, Perseroan senantiasa mematuhi semua peraturan yang berlaku. Hal-hal yang menjadi konsentrasi Perseroan terhadap peraturan tersebut dengan terus berkonsultasi dan menindaklanjuti apabila ada saran dari Pemerintah. Tidak adanya sanksi administrasi atau denda terkait pelanggaran pada tahun 2022.

Throughout 2022, the Company has complied with all applicable regulations. The Company continuously consults and follows up if there are suggestions from the Government. There were no administrative sanctions or fines related to violations in 2022.

Kinerja Keberlanjutan Aspek Lingkungan

Environmental Aspect Sustainability Performance

Lingkungan Hidup GRI 307

Environment

Kebijakan Perseroan untuk lingkungan yaitu menyesuaikan & memenuhi persyaratan perundang-undangan Lingkungan serta persyaratan lainnya yang berlaku serta mengurangi pencemaran dan melindungi lingkungan dari bahaya atau degradasi yang timbul dari seluruh kegiatan.

Perseroan menyebarluaskan komitmen Manajemen tersebut melalui kebijakan yang memuat:

1. Mematuhi semua peraturan negara & daerah yang mengatur tentang Lingkungan Hidup terhadap unit kerja /kegiatan yang berhubungan.
2. Mengalokasikan anggaran dalam pengelolaan Lingkungan Hidup.
3. Mendorong untuk melakukan pemantauan dan pemeliharaan tentang keanekaragaman hayati.
4. Mendorong untuk melaksanakan upaya konversi air dan program penghematan energi dan emisi.
5. Mendorong untuk melakukan pemanfaatan sumber energi baru terbarukan.
6. Meminimalkan dampak terhadap Lingkungan Hidup.
7. Berkontribusi dalam upaya untuk melaksanakan mitigasi terhadap perubahan iklim.

The Company's policies for the environment are based on fulfilling environmental statutory requirements and other applicable requirements to reduce pollution and protect the environment from harm or degradation in all activities.

The Company disseminates the Management's commitment to environmental sustainability through policies that:

1. Comply with all state & local regulations governing the Environment for related work units/activities.
2. Allocate a financial budget for environmental management.
3. Encourage monitoring and maintenance of biodiversity.
4. Encourage the implementation of water conversion efforts and energy and emission saving programs.
5. Encourage the use of new and renewable energy sources.
6. Minimize the impact on the Environment.
7. Contribute to efforts that implement climate change mitigation.

Identifikasi Dampak Lingkungan Hidup

Identification of Environmental Impacts

Sepanjang tahun 2022, Perseroan senantiasa konsisten melaksanakan komitmen dalam menjalankan amanat yang telah dituangkan di dalam AMDAL.

Hal ini sesuai dengan kewajiban Perseroan untuk mematuhi ketentuan Pemerintah yang tertuang

Throughout Year 2022, The Company has consistently carried out its commitments in carrying out the mandate that has been stated in the AMDAL.

This is in accordance with the company's obligation to comply with the provisions of the Government as

dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 5 Tahun 2012 dan No. 17 Tahun 2012 tentang Analisis Mengenai Dampak Lingkungan.

Sebagai perusahaan bergerak di bidang peralatan perkantoran, racking system dan building material. Perseroan juga mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 mengenai aspek lingkungan dan dampak lingkungan yang terkait. Melalui audit internal dan eksternal serta tinjauan manajemen, Perseroan secara periodik melakukan monitoring pelaksanaan identifikasi dampak dan penilaian risiko terhadap lingkungan. Hasil monitoring yang dilakukan menggambarkan bahwa Perseroan melakukan identifikasi dan penilaian risiko terhadap lingkungan pada setiap tahapan kegiatan di internal Perseroan. Identifikasi dan penilaian mulai dari tahapan perencanaan, penyediaan bahan baku dan pendukung, produksi, penyimpanan serta transportasi. Hasil identifikasi dan penilaian dampak dan risiko, maka perusahaan memprioritaskan beberapa program kerja pengelolaan lingkungan meliputi pengendalian pencemaran, efisiensi sumber energi pencegahan dampak perubahan iklim, konservasi air dan pelestarian keanekaragaman hayati.

stipulated in the Minister of Environment Regulation No. 5 of 2012 and No. 17 of 2012 concerning Environmental Impact Analysis.

The Company engages in the production and sale of office equipment, Racking System and Building Materials. The Company implements the ISO 14001:2015 Environmental Management System regarding environmental aspects and related environmental impacts. Through internal and external audits as well as management reviews, the Company periodically monitors the implementation of impact identification and risk assessment on the environment. The results of the monitoring carried out illustrate that the Company identifies and assesses risks to the environment at each stage of the Company's internal activities. . This encompasses the planning stage, supply of raw and supporting materials, production, storage and transportation. Based on the identification and assessment of impacts and risks, the company prioritizes several environmental management work programs including, pollution control, energy source efficiency, prevention of climate change impacts, water conservation and biodiversity conservation.

Pengelolaan dan pemanfaatan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

Management and treatment of hazardous and toxic waste material **GRI 306-2**

Komitmen kami adalah menerapkan pengelolaan limbah B3 dengan baik agar tidak menimbulkan dampak buruk bagi kesehatan manusia dan lingkungan.

Kegiatan pengelolaan limbah B3 Perseroan telah mendapat izin berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: 55 /K.5.1/31.75.06.1004.16.004.1.1/1/-1.774.15/ 2021 tanggal 28 Maret 2021 (Jakarta) dan Nomor: 660/IPLB3P.1748/DPMPTSP/2021 tanggal 17 Mei 2021 (Purwakarta) Tentang Izin Pengelolaan Limbah B3 untuk Kegiatan Pengolahan Limbah B3 yang berlaku selama 5 tahun.

Pengelolaan Limbah B3 yang dihasilkan dari Perseroan, terdiri dari limbah hasil kegiatan Produksi yang ditampung di tempat penyimpanan sementara (TPS limbah B3). Sebagai penanganan awal, limbah B3 yang dihasilkan dikelola oleh

Our commitment is to implement proper B3 waste management so that it does not have an adverse impact on human health and the environment.

The company's B3 waste management activities have obtained a permit based on the Decree of the Minister of Environment and Forestry Number: 55/ K.5.1/31.75.06.1004.16.004.1.1/1/-1.774.15 / 2021 dated 28 March 2021 (Jakarta) and Number: 660 /IPLB3P.1748/DPMPTSP/2021 dated 17 May 2021 (Purwakarta) Concerning Hazardous Waste Management Permits for Hazardous Waste Treatment Activities which are valid for 5 years.

Management of B3 waste generated by the Company, consisting of waste resulting from production activities that is stored in a temporary storage area (TPS for B3 waste). As initial treatment, the B3 waste produced is managed by the producing

unit penghasilnya, dikemas dengan benar, dicatat, dikirim ke TPS limbah B3. Petugas TPS melakukan prosedur pemilahan, pengemasan, penimbangan dan pencatatan limbah B3 sesuai peraturan yang berlaku. Masa penyimpanan maksimum limbah B3 di TPS sesuai dengan peraturan yang berlaku berkisar dari 90 hari – 365 hari.

TPS juga dilengkapi dengan fasilitas alat pemadam api ringan (APAR), alarm kebakaran, eye-wash, saluran tumpahan oli dan beberapa tempat untuk menempatkan limbah B3 sesuai jenisnya dan tidak tercampur satu dengan yang lain.

Sesuai peraturan, pengelolaan akhir limbah B3 harus diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki perizinan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta Izin Penyelenggaraan Angkutan Barang Berbahaya (B3) yang dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Kementerian Perhubungan. Saat ini Perseroan bekerja sama dengan pengelola limbah B3 PT Putra Madu Segara sebagai transporter dan PT Pengolahan Limbah Industri Bekasi (PLIB) sebagai pemusnah/pengolah melalui nota kesepahaman (MOU) dan setiap tahunnya diperbaharui.

Pemanfaatan dan pengolahan limbah B3 yang telah diserahkan ke pihak ketiga akan dilaporkan secara rutin setiap triwulan kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Dinas Lingkungan Hidup Daerah melalui pelaporan electronic SIMPEL. Di tahun 2022, Perseroan menghasilkan 17,2 ton limbah B3, turun 54% dibandingkan tahun 2021 sebesar 31 ton.

Berikut table pembuangan Limbah B3 berdasarkan jenisnya dan jumlahnya

No.	Jenis Limbah Waste Type	2022 (Kg)	2021 (kg)	2020 (Kg)
1.	Amplas/ Batu Gerinda	1.219	550	853
2.	Electronic Waste	90	70	53
3.	Debu Gerinda	1.882	1.731	1.757
4.	Dromus	1.258	1.600	1.200
5.	Paint Sludge	9.387	23.321	9.264
6.	Sludge WWTP	2.731	2.729	2.551
7.	Oli Bekas	360	400	600
8.	Sarung tangan / Majun terkontaminasi	296	710	1.065

unit, properly packaged, recorded, sent to the B3 waste TPS. TPS officers carry out procedures for sorting, packaging, weighing and recording B3 waste in accordance with applicable regulations. The maximum storage period for B3 waste in TPS in accordance with applicable regulations ranges from 90 days – 365 days.

The TPS is also equipped with a light fire extinguisher (APAR), fire alarm, eye-wash, oil spill channels and several places for placing B3 waste according to its type and not mixed with one another.

According to regulations, the final management of B3 waste must be handed over to a third party who has a permit from the Ministry of Environment and Forestry as well as a Permit for the Operation of Dangerous Goods (B3) issued by the Directorate General of Land Transportation, Ministry of Transportation. Currently the Company is working with the B3 waste manager PT Putra Madu Segara as the transporter and PT Pengolahan Limbah Industri Bekasi (PLIB) as destroyer/processor through a memorandum of understanding (MOU) and renewed every year.

The utilization and processing of B3 waste that has been handed over to third parties will be reported on a quarterly basis to the Ministry of Environment and Regional Environmental Services through electronic SIMPEL reporting. In 2022, the Company produces 17.2 tons of B3 waste, down 54% compared to 2021 of 31 tons.

The following is a table for hazardous waste disposal based on the type and amount

Pengelolaan Air GRI 303-1, 303-2, 303-5

Water Management.

Air merupakan sumber daya utama dalam kegiatan operasional perusahaan, sehingga mendapatkan akses terhadap sumber air yang bersih, aman dan layak merupakan hal yang penting dalam pembangunan berkelanjutan. Perseroan menggunakan air untuk proses produksi (painting) dan untuk keperluan pendukung (toilet, kantin dan wudhu). Kegiatan proses produksi dan fasilitas pendukung yang berasal dari air PDAM. Sedangkan untuk kebutuhan air minum diambil dari pemasok air pegunungan PT. Tirta Alam Jaya. Dan untuk memastikan kualitas air, secara periodik dilakukan pengujian lab kesehatan.

Water is the main resource in the company's operational activities, so getting access to clean, safe and proper water sources is important in sustainable development. The Company uses water to production process (painting) and for supporting purposes (toilets, canteens and ablution). Production process activities and supporting facilities originating from PDAM water. Whereas for the need for drinking water is taken from the mountain water supplier PT. Tirta Alam Jaya. And To ensure water quality, laboratory health tests are periodically carried out.

Sumber Air / Water sources	2022	2021	2020
PDAM	11,710 m ³	12,600 m ³	14,692 m ³

Kami memiliki target untuk mengurangi intensitas air untuk proses produksi sebesar 8% tahun 2030 dengan baseline data 2020.

We have a target to reduce water intensity for the production process by 8% in 2030 with 2020 baseline data.

Kami terus berupaya menurunkan konsumsi air secara berkesinambungan dengan melakukan perawatan berkala dan perbaikan terhadap pipa-pipa saluran air yang terdapat kebocoran serta mengusulkan untuk dibuatkan keran otomatis atau keran aerator untuk di toilet karyawan.

We are continuously working to reduce water consumption on an ongoing basis by carrying out periodic maintenance and repairs to water pipes that have leaks and are proposing to make automatic faucets or aerator taps for employee toilets.

Dalam rangka untuk mencegah penurunan permukaan tanah, Perseroan telah membuat sumur resapan biopori diameter 20-30 cm dan kedalaman 60-100 cm di area parkir dan melebihi kedalaman muka air tanah. Sumur resapan berguna untuk menangkap air hujan agar segera kembali meresap ke dalam tanah dan sedang mempertimbangkan penambahan tangki penampung air hujan sebagai pemanfaatan air cadangan.

In order to prevent land subsidence, the Company has made bio-pore infiltration wells with a diameter of 20-30 cm and a depth of 60-100 cm in a parking area that does not exceed the depth of the groundwater table. Infiltration wells are useful for capturing rainwater so that it immediately seeps back into the ground and are considering adding rainwater storage tanks as utilization of reserve water

Pengelolaan Air Limbah GRI 303-2

Wastewater Management.

Perseroan telah memiliki ijin pembuangan limbah cair ke badan air dan selalu melakukan pemantauan di seluruh titik penataan pembuangan air limbah. Seluruh parameter yang dipersyaratkan dalam peraturan juga terus dipantau. Sampai akhir tahun 2022, Perseroan secara aktif dan rutin terus melakukan upaya pengelolaan kualitas air limbah. Salah satu upaya yang jelas terlihat secara kuantitas dan kualitas adalah pengaplikasian sistem kolam pengendap, dimana kolam pengendap dibagi menjadi 2 bagian, yaitu kolam kontrol debit untuk mengelola kuantitas air (debit) dan kolam labirin untuk mengelola kualitas air keluaran (outlet).

Kegiatan pengelolaan limbah cair Perseroan telah mendapat izin berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: 45/K.8/31.75.06.1004.16.004.11/1/-1.774.15 /2020 tanggal 27 April 2020 ; Nomor: 140/31.75.06.1004.16.004.11/1/-1.774.15 /2021 tanggal 28 April 2021 (Jakarta) dan Nomor: 660.31/IPAL.1747/DPMPSTSP /2021 tanggal 17 Mei 2021 (Purwakarta) tentang Izin Pengelolaan Air Limbah untuk Kegiatan Pengolahan Limbah B3 yang berlaku selama 5 tahun. Perseroan mampu mengelola limbah cair industri dan limbah cair domestik secara harian dan memantau debit air.

Limbah cair Industri dan domestik secara rutin diserahkan ke Laboratorium lingkungan dan kesehatan setiap bulan. Perseroan memiliki 2 titik penataan air limbah kegiatan proses produksi (Painting) untuk kegiatan di Jakarta & Purwakarta, dan 2 titik penataan air limbah domestik untuk kegiatan di Jakarta & Purwakarta.

Kualitas air limbah di tiap unit operasional diuji secara berkala oleh laboratorium independen yang terakreditasi, dimana Biological Oxygen Demand (BOD) dan Chemical Oxygen Demand (COD) menjadi basis indikator utama.

Upaya yang dilakukan untuk mengurangi beban pencemaran air limbah seperti di pabrik, inisiatif menerapkan daur pakai air limbah yang digunakan untuk penyiraman tanaman di area hijau dan pembersihan halaman.

The company already has a permit for discharging liquid waste into water bodies and always monitors all waste water disposal arrangements. All parameters required in regulations are also continuously monitored. Until the end of 2022, the Company will actively and routinely continue to make efforts to manage the quality of wastewater. One effort that is clearly visible in terms of quantity and quality is the application of a settling pond system, in which the settling pond is divided into 2 parts, namely a discharge control pool to manage water quantity (discharge) and a labyrinth pool to manage outlet water quality.

The Company's liquid waste management activities have obtained a permit based on the Decree of the Minister of Environment and Forestry Number: 45/K.8/31.75.06.1004.16.004.11/1/-1.774.15 /2020 April 27 2020 ; Number: 140/31.75.06.1004.16.004.11/1/-1.774.15 /2021 dated 28 April 2021 (Jakarta) and Number: 660.31/IPAL.1747/DPMPSTSP /2021 dated 17 May 2021 (Purwakarta) Concerning Water Management Permits Waste for Hazardous Waste Treatment Activities which is valid for 5 years. The company is able to manage industrial liquid waste and domestic liquid waste on a daily basis and monitor water debits.

Industrial and domestic liquid waste is routinely submitted to the Environmental and Health Laboratory every month. The Company has 2 control points for production process (Painting) waste water for activities in Jakarta & Purwakarta, and 2 points for domestic wastewater compliance for activities in Jakarta & Purwakarta.

The quality of wastewater in each operational unit is tested regularly by an accredited independent laboratory, where Biological Oxygen Demand (BOD) and Chemical Oxygen Demand (COD) are the main indicator bases.

Efforts are being made to reduce the burden of wastewater pollution such as in factories, initiatives to implement recycling of waste water used for watering plants in green areas and cleaning the yard.

No.	Parameter / Parameter	Satuan /Unit	Hasil / Result			
			Baku Mutu / Quality Standards	2022	2021	2020
1	Chemical Oxygen Demand (COD)	mg/l	100	18,5	50,3	62,8
2	Biological Oxygen Demand (BOD)	mg/l	30	3,2	4,5	6,5

Minimalisir Dampak Lingkungan dengan Plestarian Keanekaragaman Hayati

Reduction of Environmental Impacts with Biodiversity Conservation GRI 304-2

Perseroan memiliki luas lahan sebesar 37.130 m² untuk area pabrik Jakarta terdiri dari bangunan pabrik, kantor, fasum serta lahan untuk area penghijauan. Dalam mendukung kelestarian lingkungan hidup sesuai dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Republik Indonesia No 3 tahun 2012, sepanjang ini jumlah tanaman & pohon yang berhasil ditanam untuk area Jakarta, Purwakarta dan Sidoarjo sebanyak 150 pohon dan beberapa tanaman jenis semak dengan luas area ± 850 m².

Upaya untuk pelestarian lingkungan yaitu dengan menggalakkan menanam pohon yang menyerap karbon CO₂ dengan harapan mengurangi polusi udara dan dampak pemanasan global sedang berlangsung di awal tahun 2023. Jenis tanaman di lingkungan Perseroan adalah pohon Trembesi, pucuk merah, sansavera (lidah mertua). Perseroan terus berkontribusi dalam hal pelestarian hayati dan melanjutkan penanaman pohon di tahun-tahun berikutnya.

The company has a land area of 37,130 m² for the Jakarta factory area consisting of factory buildings, offices, public facilities and land for greening areas. In supporting environmental sustainability according to the Regulation of the Minister of Environment of the Republic of Indonesia No. 3 of 2012, so far the number of plants & trees that have been successfully planted for the Jakarta, Purwakarta and Sidoarjo areas is 150 trees and several shrub type plants with an area of ± 850 m².

Efforts to preserve the environment through the planting of trees that absorb CO₂ carbon to reduce air pollution and the effects of global warming are ongoing in early 2023. The types of plants in the Company's environment are Trembesi trees, red shoots, sansavera (mother-in-law's tongue). We continue to contribute in terms of biodiversity conservation and continue tree planting in the following years.

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan GRI 304-2

Environmental Problem Complaint Mechanism

Sepanjang tahun 2022, Perseroan senantiasa mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku. Tidak adanya sanksi administratif maupun denda yang terkait dengan pelanggaran pengelolaan lingkungan

Throughout 2022, the Company continues to comply with all applicable environmental regulations. There are no administrative sanctions or fines related to environmental management violations.

Emisi dan Gas Rumah Kaca GRI 303-1

Emission and Greenhouses Gases

Pada setiap bisnis usaha akan memberikan dampak terhadap lingkungan, adapun dampak yang terjadi di antaranya adalah pelepasan karbon (CO₂), emisi gas, dan partikel lainnya yang dapat memicu efek gas rumah kaca

Every business will have an impact on the environment, while what happens includes the release of carbon (CO₂), gas emissions, and other particles that can trigger the effect of greenhouse

dan polusi udara. Perseroan mengurangi jejak karbon dan emisi CO₂, melalui langkah-langkah seperti:

- Mengganti bahan bakar solar sebagai bahan bakar forklift menjadi Bio Solar yang menghasilkan emisi gas buang lebih ramah lingkungan.
- Mempertahankan lokasi area hijau yang proporsional dengan mengganti jenis tanaman yang mengandung daya serap karbon tinggi di area lingkungan pabrik agar kualitas udara ambien tetap baik.
- Meningkatkan pemeliharaan perawatan kendaraan-kendaraan agar pengurangan emisi opasitas, NO₂, SO₂, partikulat CO₂ sesuai standar baku mutu.
- Melakukan pengujian lingkungan udara ambien, emisi bergerak dan tidak bergerak secara periodik agar kualitas tetap berada standar baku mutu.
- Penggunaan LED di seluruh building untuk menggantikan lampu TL & lampu Pijar (kandungan mercury).
- Penggunaan CFC-free (no Chlorofluorocarbon) pada refrigerator AC yang menghasilkan ozon dan karbon yang lebih rendah (ramah lingkungan).
- Penggunaan energi terbarukan dalam pemakaian listrik
- Penggantian jenis tanaman mengandung karbon

gases and air pollution. The Company reduces its carbon footprint and CO₂ emissions, through measures such as:

- Replacing diesel fuel as forklift fuel with BioDiesel which produces more environmentally friendly exhaust emissions.
- Maintaining a proportional green area by changing the types of plants that contain high carbon absorption in the factory environment area to improve the ambient air quality.
- Improving the maintenance of vehicles in order to reduce emissions of opacity, NO₂, SO₂, CO₂ particulates according to quality standards.
- Carry out periodic testing of the ambient air, moving and stationary emissions to ensure the quality remains within standards.
- Use of LEDs throughout the building to replace TL & Incandescent lamp (mercury content).
- Use of CFC-free (no Chlorofluorocarbon) in AC refrigerators which produce lower ozone and carbon (environmentally friendly).
- Use of renewable energy for electricity consumption.
- Replacement of carbon-containing plant species

Efisiensi sumber energi dan penggunaan energi alternatif GRI 303-1

Efficiency of energy sources and use of alternative energy

Perseroan berkomitmen untuk mendorong inisiatif dan upaya global untuk meningkatkan penggunaan sumber energi alternatif terbarukan yang lebih ramah lingkungan. Perseroan sebagian besar masih menggunakan energi tak terbarukan baik dalam proses produksi maupun fasilitas pendukungnya. Upaya kami untuk terus melakukan efisiensi energi secara berkelanjutan antara lain:

- Penggunaan lampu LED secara bertahap pengganti lampu TL menggunakan energi terbarukan (panel surya) untuk lampu penerangan lingkungan perusahaan.
- Penggunaan Bio Solar (energi terbarukan berbahan baku organik) dan ramah lingkungan sebagai bahan bakar forklift.
- Pembiasaan mematikan lampu saat jam istirahat.

The Company is committed to encouraging global initiatives and efforts to increase the use of alternative, renewable energy sources that are more environmentally friendly. The Company still mostly uses non-renewable energy both in the production process and its supporting facilities. Our efforts to continue to carry out energy efficiency on an ongoing basis since 2020 include:

- The gradual use of LED lamps to replace TL using renewable energy (solar panels) for lighting the company's environment.
- Use of Bio Solar (renewable energy made from organic materials) and environmentally friendly as forklift fuel.
- The habit of turning off the lights during recess.

- Mengusulkan pemasangan atap transparan (skylight) di beberapa titik bangunan pabrik
- Mengusulkan penggantian motor mesin dengan jenis efisiensi tinggi (dari IE1 ke IE4).
- Proposed the installation of transparent roofs (skylights) at several points in the factory building.
- Propose replacement of engine motor with high efficiency type (from IE1 to IE4).

Uraian		2022	2021	2020	Description
Lingkungan		Environmental			
Sumber Energi	Jumlah Pemakaian/Total Usage				Energy sources
Bahan Bakar	Ltr	34.677	32.509	31.839	Fuel
	GJ	1.186	1.112	1.089	
Gas	MMBTU	13.065	13.184	14.354	Gases
	GJ	13.784	13.910	15.145	
Listrik	KWh	2.246.030	2.449.318	2.683.560	Electrical Power
	GJ	8.086	8.818	9.661	
Total Energi	GJ	23.056	23.840	25.894	Total Energy
Intesitas Energi	GJ/Ton	2,36	4,45	3,59	Energy Intecity

Ketidakpatuhan terhadap Undang-Undang dan Peraturan Lingkungan Hidup

Non-Compliance With Environmental Laws and Regulations GRI 307-1

Sepanjang tahun 2022, Perseroan senantiasa mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku. Hal-hal yang menjadi konsentrasi Perseroan terhadap peraturan tersebut dengan terus berkonsultasi dan menindaklanjuti apabila ada saran dari Pemerintah sehingga kinerja Perseroan tbk dapat semakin efisien dan efektif karena tidak adanya sanksi administratif maupun denda yang terkait dengan pelanggaran pengelolaan lingkungan.

Throughout 2022, the Company will always comply with all applicable environmental regulations. Matters that become the focus of the Company on these regulations by continuing to consult and follow up if there are suggestions from the Government so that the performance of the Company tbk can be more efficient and effective because there are no administrative sanctions or fines related to violations of environmental management.

Indeks Standar GRI GRI 102-55

GRI Standard Index

Penyajian Standar Umum		General Standard Disclosures	
GRI Indeks Index GRI	Pengungkapan	Disclosures	Halaman Page
GRI 102	PENGUNGKAPAN UMUM	GENERAL DISCLOSURES	
	Profil Organisasi	Organization Profile	
102-1	Nama organisasi	Organization name	8
102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa	Activities, brands, products, and services	18,19, 21-23
102-3	Lokasi kantor pusat	Location of Headquarters	8
102-4	Lokasi operasi	Operational regions	8
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum	Ownership and legal form	11,13
102-6	Pasar yang dilayani	Market coverage	8
102-7	Skala organisasi	Organization scale	15
102-8	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lainnya	Employees and other workers information	16
102-9	Rantai pasokan	Supply chain	19
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya	Significant changes in organization and its supply chain	19
102-13	Keanggotaan asosiasi	Membership of associations	23
	Strategi	Strategy	
102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior	Statement from senior decision maker	4
102-15	Dampak utama, risiko, dan peluang	Key impacts, risks and opportunities	33
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	Values, principles, standards, and norms of behavior	10
102-17	Mekanisme permintaan nasihat dan pertimbangan terkait etik	Mechanism for seeking advice and concerns about ethics	27
102-18	Struktur tata kelola	Governance structure	25
102-30	Keefektifan proses manajemen risiko	The effectiveness of the risk management process	29
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan	List of stakeholder groups	31
102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif	Collective Labour Agreement	54

102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	Identification and selection of stakeholders	31
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	Approaches to stakeholder engagement	31
102.44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan	Key topics and proposed issues	4
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasian	Entities included in the consolidated financial statements	15
102-55	Indeks isi GRI	GRI content index	61
GRI 103	PENDEKATAN MANAJEMEN	MANAGEMENT APPROACH 2016	
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	Management approach and its components	33
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	Evaluation of Management Approach	33
GRI 201	KINERJA EKONOMI	ECONOMIC PERFORMANCE	
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	Direct economic value generated and distributed	35
GRI 202	KEBERADAAN PASAR	MARKET PRESENCE	
202-1	Rasio upah karyawan entry-level standar berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional	Ratios of standard entry level wages by gender compared to local minimum wage	44
GRI 205	ANTI-KORUPSI	Anti-Corruption	
205-1	Operasional yang dinilai risikonya berkaitan dengan korupsi	Operations assessed for risks related to corruption	28
GRI 301	BAHAN	MATERIALS	
301-1	Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau volume	Materials used by weight or volume	2,35
GRI 302	ENERGI	ENERGY	
302-1	Konsumsi energi di dalam Perusahaan	Energy consumption in the organization	3,60
GRI 303	AIR DAN EFLUNCE	WATER AND EFFLUENCES	
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	Interaction with water as a shared resource	54
303-2	Manajemen dampak yang terkait pembuangan Air	Management of impacts related to water discharge	55
303-5	Konsumsi air	Water consumption	54
GRI 304	KEANEKARAGAMAN HAYATI	BIODIVERSITY	
304-2	Dampak Signifikan atas kegiatan,	Significant impact of activities,	56

	Produk dan jasa terhadap keaneragaman hayati	products, and service on biodiversity	
GRI 305	EMISI	<i>greenhouse gas emissions</i>	
305-1	Emisi GRK	greenhouse gas emissions	56
GRI 306	LIMBAH DAN SAMPAH	<i>EFFLUENTS AND WASTE</i>	
306-2	Sampah berdasarkan tipe dan metode pembuangan	Waste by type and disposal method	53
GRI 307	KEPATUHAN LINGKUNGAN	<i>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE</i>	
307-1	Ketidakkepatuhan terhadap Peraturan perundang-undangan di bidang Lingkungan	Non-compliance with laws and regulations in the enviromental areas	58
GRI 401	KETENAGAKERJAAN	<i>EMPLOYMENT</i>	
401-1	Perekrutan Karyawan baru dan pergantian karyawan	Recruitment of new employees and employee turnover	45
401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan permanen yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh kerja	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	44,45
GRI 403	KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA	<i>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY</i>	
403-2	Jenis kecelakaan kerja dan tingkat kecelakaan kerja, penyakit akibat pekerjaan, hari kerja yang hilang, dan absensi	Types of injury and rates of work related injury, occupational diseases, lost days and absenteeism	48
403-3	Layanan kesehatan kerja	Occupational health services	44
GRI 404	PELATIHAN DAN PENDIDIKAN	<i>TRAINING AND EDUCATION</i>	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	Average hours of training per year per employee	42
404-2	Pendidikan & Pelatihan	Education & Training	41
GRI 405	KEBERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA	<i>DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY</i>	
405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan	Diversity of governance bodies and employees	16
GRI 406	NON DISKRIMINASI	<i>DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY</i>	
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	Incidents of discrimination and corrective actions taken	44
GRI 408	PEKERJA ANAK	<i>CHILD LABOR</i>	

408-1	Operasional dan supplier dengan risiko signifikan berkaitan dengan insiden pekerja anak	Operations and suppliers with significant risks in connection with incidents of child labor	46
GRI 409	PEKERJA PAKSA ATAU WAJIB	<i>FORCED OR COMPULSORY LABOR</i>	
409-1	Operasional dan supplier dengan risiko signifikan berkaitan dengan insiden pekerja paksa atau wajib	Operations and suppliers with significant risk in connection with incidents of forced or compulsory labor	46
GRI 419	KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI	<i>SOCIOECONOMIC COMPLIANCE</i>	
419-1	Ketidakepatuhan terhadap Peraturan perundang-undangan di bidang sosial dan ekonomi	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic areas	50

Lembar Umpan Balik

Feedback Paper

Untuk meningkatkan kualitas dan memenuhi harapan kedepannya kami berharap bisa mendapatkan masukan. Respon saudara sangat berarti bagi kami, oleh karenanya izinkan kami menanyakan beberapa hal terkait laporan ini.

No.	Pertanyaan / Question	Ya/Yes	Tidak/No
1.	Laporan ini memberi informasi yang bermanfaat / This report provides useful information	()	()
2.	Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understand	()	()
3.	Laporan ini telah mendorong anda untuk berkontribusi dalam keberlanjutan This report has encouraged you to contribute towards sustainability	()	()
	Seberapa penting/menarik kinerja di bawah ini: How important/attractive is the following performance:	(Skala / Scale 1-10)	
4.	Kinerja Ekonomi / Economic Performance		
5.	Kinerja Sosial / Social Performance		
6.	Kinerja Lingkungan / Environment Performance		
7.	Materi apa yang dirasa perlu ditambahkan: / What materials need to be added:		
8.	Kontribusi apa yang dirasa perlu ditingkatkan Perseroan:/ What contributions need to be improved by the Company:		
9.	Saran dan masukan lain: / Other advice and feedback:		

Profil Pemangku Kepentingan / Stakeholder Profile

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| () Pemegang Saham/
Investor
Shareholder/Investor | () Karyawan
Employee | () Konsumen
Consumer | () Masyarakat
Community | () Pemerintah
Government |
| () Mitra Bisnis
Business Partner | () Media
Media | () LSM
NGOs | () Lainnya
Others..... | |

Hubungi Kami

Pertanyaan, saran, atau umpan balik atas laporan keberlanjutan ini dapat ditujukan kepada:

Contact Us

Inquiries, suggestions, or feedback on this sustainability report can be addressed to:

Investor Relations
PT Lion Metal Works Tbk
 Jl. Raya Bekasi Km. 24,5
 Cakung, Jakarta 13910
 T: +6221 46007784, 4600779
 F: +6221 4600785
 Email: ptlion@lionmetal.co.id